

CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

Dirección De Planificación Y Desarrollo

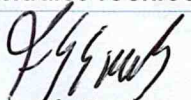
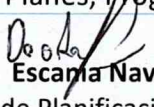
Aprobación Documental

NOMBRE DEL DOCUMENTO:

BOLETÍN ESTADÍSTICO: JUNIO 2024

Las Informaciones contenidas en el siguiente documento son de carácter oficial, elaboradas y actualizadas mensualmente por la Dirección de Planificación y Desarrollo de la Gerencia General del Consejo Nacional de Seguridad Social. Los informes estadísticos del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) son actualizados y publicados con dos meses posteriores a la generación de las informaciones estadísticas, ya que CNSS no genera datos, solo, las compila, procesa, tabula y analiza; por lo tanto, depende de los informes y las publicaciones de las instituciones generadoras.

NOMBRE DEL DOCUMENTO:

	NOMBRE
ELABORADO:	División de Estudios Tecnicos y Estadísticos
REVISADO:	 Francis Encarnación Encargado de División Estudios Técnicos y Estadísticos
	 Juan Gabriel Diaz Encargado de Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos
AUTORIZADO:	 Escarola Navarro Directora de Planificación y Desarrollo





BOLETÍN ESTADÍSTICO MENSUAL SDSS LEY 87-01



**JUNIO 2024
REPÚBLICA DOMINICANA**

CONTENIDO

I. DATOS GENERALES DEL SDSS	3
II. ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DOMINICANA DE SEGURIDAD SOCIAL (SDSS).....	4
III. GOBERNANZA DEL CONSEJO DE SEGURIDAD SOCIAL	5
IV. LEY 87-01. LINEA DE TIEMPO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	6
V. SEGUROS Y BENEFICIOS DEL SISTEMA DOMINICANO SEGURIDAD SOCIAL (SDSS).....	8
VI. ESTADÍSTICAS POR EMPRESAS Y EMPLEADOS DEL SDSS.....	10
I. SEGURO FAMILIAR DE SALUD (SFS).....	14
II. AFILIACIÓN DEL SEGURO DE VEJEZ, DISCAPACIDAD Y SOBREVIVENCIA (SVDS) DEL RC.....	22
III. AFILIACIÓN DEL SEGURO DE RIESGOS LABORALES DEL RC	32
IV. SISTEMA DOMINICANO DE SEGURIDAD SOCIAL (SDSS) INGRESOS Y EGRESOS DEL SDSS	35
V. SEGURO DE VEJEZ, DISCAPACIDAD Y SOBREVIVENCIA (SVDS). PENSIONES OTORGADAS	52
VI. SOLICITUD DE BENEFICIOS DE IDOPPRIL. INSTITUTO DOMINICANO DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	55
VII. CONVENIO BILATERAL DE SEGURIDAD SOCIAL. ENTRE ESPAÑA Y LA REPÚBLICA DOMINICANA	61



El Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS

I. DATOS GENERALES DEL SDSS

a) Sistema Dominicano De Seguridad Social (SDSS)

Es un Sistema de protección social público creado mediante la Ley 87-01 promulgada el 9 de mayo de 2001. Su carácter es universal, obligatorio, solidario, plural e integral a fin de otorgar los derechos constitucionales a la población; regular y desarrollar los deberes y derechos recíprocos del Estado y los ciudadanos en lo referente al financiamiento para la protección de la población contra los riesgos de vejez, discapacidad, cesantía por edad avanzada, sobrevivencia, enfermedad, maternidad, infancia y riesgos laborales.

Este sistema aglutina, articula, normatiza y supervisa, todas las instituciones públicas, privadas y mixtas dedicadas a actividades principales o complementarias de Seguridad Social en la República Dominicana.

La relevancia de la recopilación y análisis de datos dentro del **SDSS** es crítica para su funcionamiento. La información estadística proporciona una base sólida para la toma de decisiones estratégicas, permitiendo al **Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS)** ajustar políticas, mejorar la gestión de fondos y asegurar una cobertura adecuada para todos los sectores de la población. Además, los datos ayudan a identificar tendencias, evaluar el impacto de las políticas implementadas y detectar áreas que requieren intervención o mejora.

II. ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DOMINICANA DE SEGURIDAD SOCIAL (SDSS)

La estructura organizativa del **SDSS** incluye varias entidades clave, cada una con funciones específicas que contribuyen al logro de los objetivos del sistema:



III. GOBERNANZA DEL CONSEJO DE SEGURIDAD SOCIAL

La gobernanza del CNSS se fortalece a través de una estructura de toma de decisiones que incluye una Mesa del Consejo. Esta mesa es un comité ejecutivo compuesto por representantes clave de diferentes sectores, incluyendo el gobierno, empleadores, trabajadores, y otros actores relevantes. La Mesa del Consejo se encarga de la dirección estratégica del sistema, revisando y aprobando políticas, presupuestos y otras decisiones cruciales que afectan el funcionamiento del SDSS:



IV. LEY 87-01. LINEA DE TIEMPO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

El Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) ha evolucionado a lo largo de los años, consolidándose como un pilar fundamental para la protección social en la República Dominicana. A continuación, se presenta una línea de tiempo destacando los hitos más importantes en su desarrollo:



REGÍMENES Y SEGUROS DEL SDSS

El Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) está estructurado en varios regímenes y seguros diseñados para proporcionar una cobertura integral a todos los afiliados. Estos regímenes y seguros están diseñados para cubrir diferentes riesgos sociales y económicos, asegurando así una protección efectiva y equitativa para todos los ciudadanos. A continuación, se describen los principales regímenes y seguros del SDSS:



V. SEGUROS Y BENEFICIOS DEL SISTEMA DOMINICANO SEGURIDAD SOCIAL (SDSS)

Cada uno de estos regímenes y seguros está diseñado para garantizar que los afiliados del SDSS tengan acceso a servicios esenciales que promuevan su bienestar y seguridad. Los beneficios incluidos en estos regimenes estan detallados a continuacion:





Estadísticas del Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)

VI. ESTADÍSTICAS POR EMPRESAS Y EMPLEADOS DEL SDSS

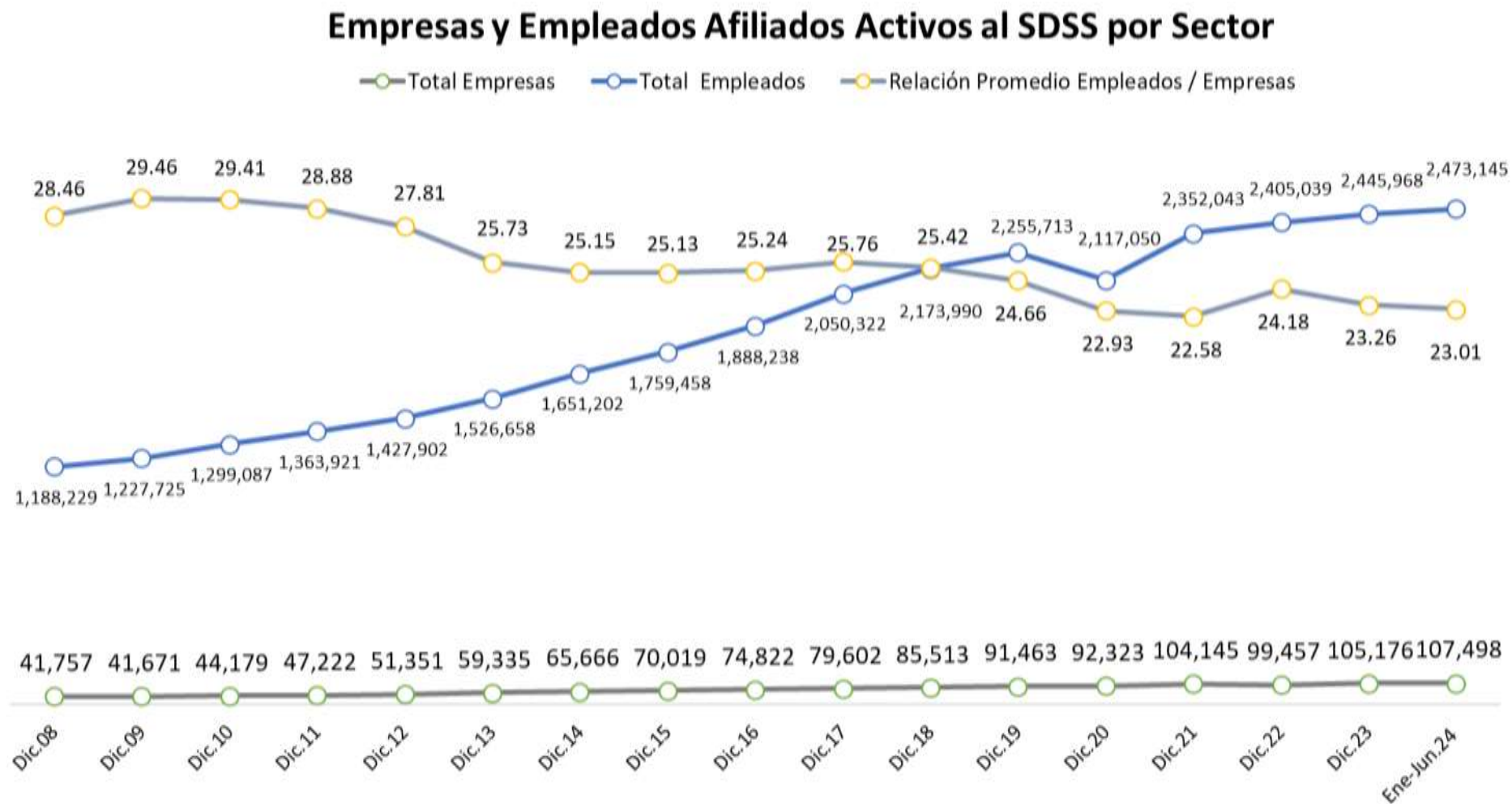
Conforme a los datos registrados en el SDSS, para el mes de junio 2024 el total de empresas registradas en el Sistema Dominicano de Seguridad Social fue de **107,498** de las cuales **106,840** pertenecen al sector privado, representando el 99.4%; **658** instituciones públicas (Pública 589 y 69 públicas centralizadas) representando **0.6%**.

A fin de hacer un comparativo con respecto al mes anterior. Se evidencia un aumento de **639** empresas en el total, con una adición de **639** empresas privadas y ninguna evidencia en el número de instituciones públicas o centralizadas. Esto representa un incremento del 0.6% en el número total de empresas registradas.

En cuanto al total de empleados afiliados en ese mismo año fue de **2,473,145** de los cuales **1,738,545** pertenecían al sector privado, representando el 70.3%; **346,428** del sector público y **388,172** para el sector descentralizado, representando el 14.0% y el 15.7% respectivamente.

Con respecto al mes anterior, se puede observar una disminución en la empleomanía de **21,739** en el total, tomando en cuenta que en el sector privado se dieron de baja un total de **22,693** empleos y el sector público aumento **1,146**. En el sector públicos centralizados se observó también una pequeña disminución de **192** empleados menos.

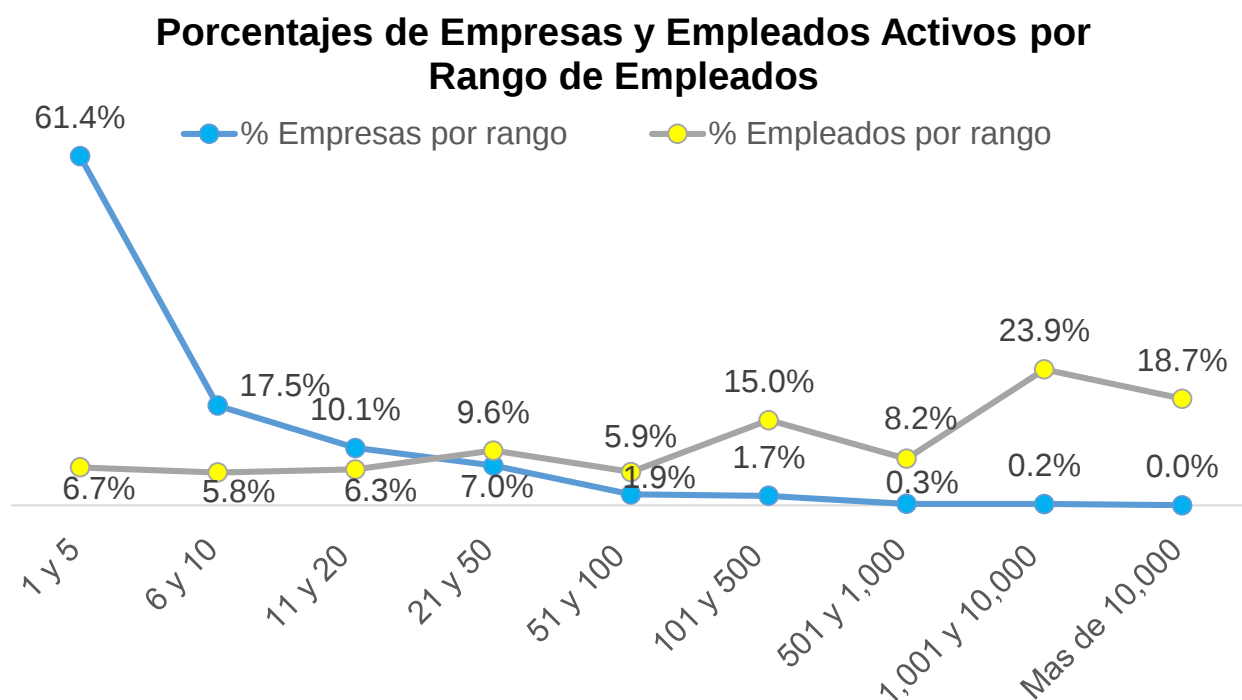
a) Empresas y Empleados Afiliados Activos al SDSS por Sector



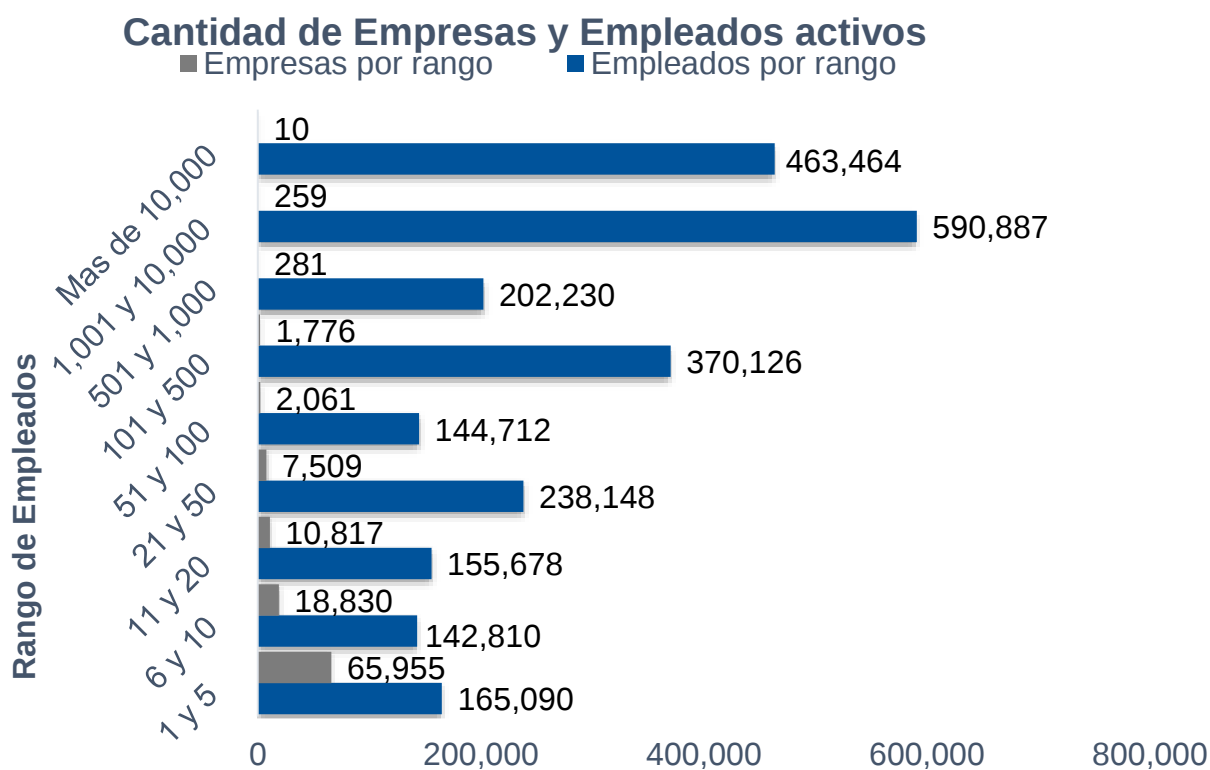
Fuente: SISALRIL

b) Empresas Afiliadas Activas al SDSS, por Cantidad de Empleados Registrados en TSS

Gráfico 6.2 Empresas y empleados por rangos



Fuente: SISALRIL



Fuente: SISALRIL



SEGURO FAMILIAR DE SALUD (SFS)

I. SEGURO FAMILIAR DE SALUD (SFS)

DATOS GENERALES DEL (SFS)

El comportamiento de los indicadores relacionados al Seguro familiar de salud reflejandose para el mes **de junio** 2024 una afiliación total al Seguro Familiar de Salud (SFS) de un 97.7% a nivel nacional, siendo este 10,538,652 persona afiliadas al SFS. Para el mes de junio 2024, la participación de los diferentes regímenes de financiamiento es de un 44.1% del Régimen Contributivo (RC); el 54.8% pertenecen al Régimen Subsidiado (RS) y el 1.1% en los régimen especial de los pensionados.

Con respecto al mes anterior, la afiliación evidencia un crecimiento de **5,908** con una tasa de crecimiento de un 1.1%.afiliados destacandose 10,516 del regimen contributivo y 370 en el regimen de pensionados y una dismunición de 4,978 afiliados en el del subsidiado.

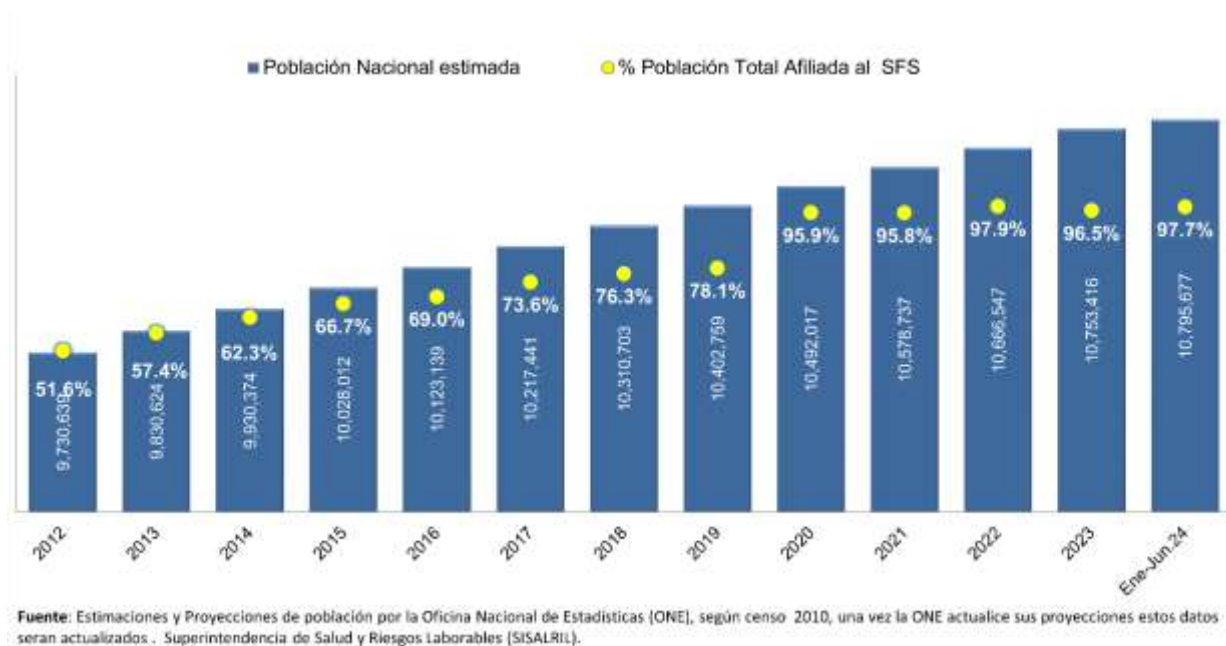
La composición de la afiliación del Seguro Familiar de Salud (**SFS**) por sexo, al mes de junio 2024 es de 50.3% femenino y 49.7% masculino, esto debido al mayor peso que tienen las mujeres en la afiliación del **Régimen Subsidiado (RS)**.

El índice de masculinidad del Regimen Contributivo es de 0.99, o sea por cada 100 hombre hay 99 mujeres), mientras en el Regimen Subsidiado, el índice de feminidad es de 1.01 (o sea, por cada 100 existen 101 mujres con cobertura al Seguro Familiar de Salud).

Estadísticas Afiliación del Seguro Familiar de Salud (SFS)

a) Afiliación al Seguro Familiar de Salud (SFS) Del Sistema Dominicano de Seguridad Social

Gráfico 7.1 Afiliación SFS



Afiliación al Seguro Familiar de Salud por Regímenes de Financiamiento

Gráfico 7.2 Afiliación por Régimen

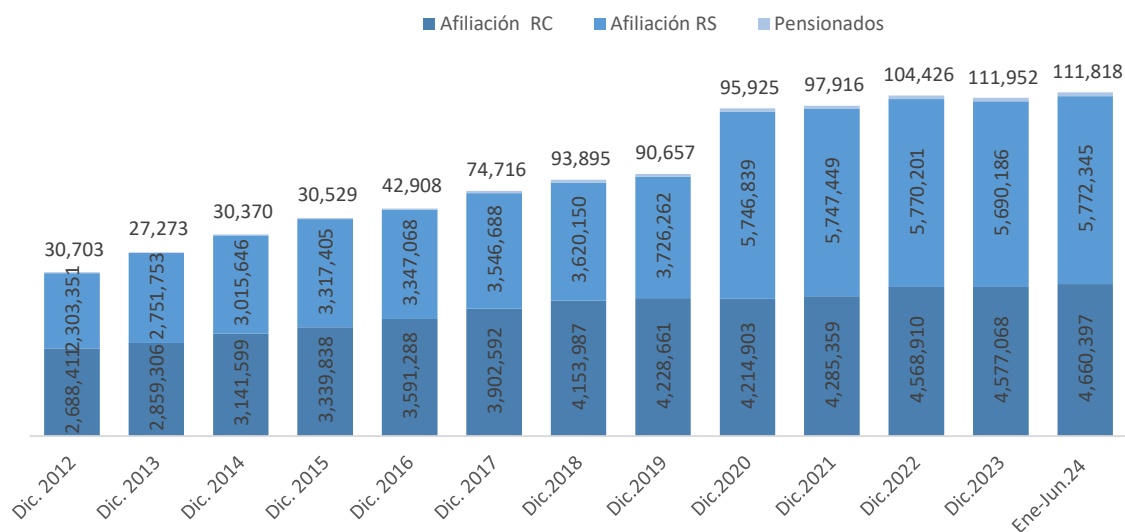
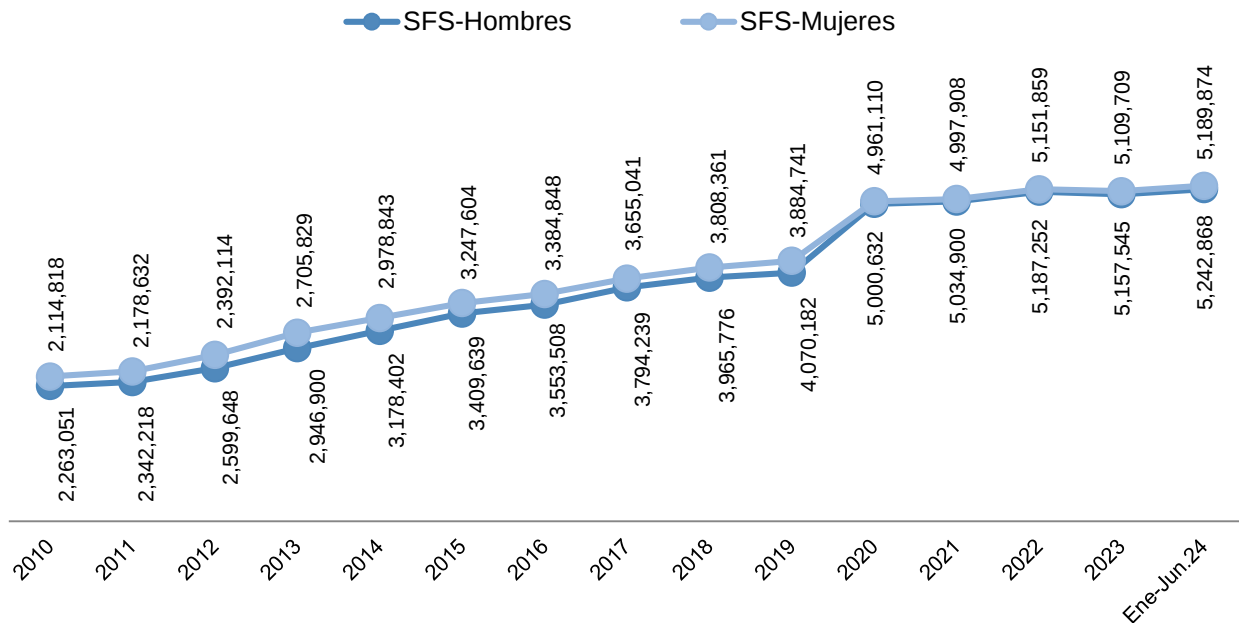


Gráfico 7.3 Afiliación RC por Sexo



Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)

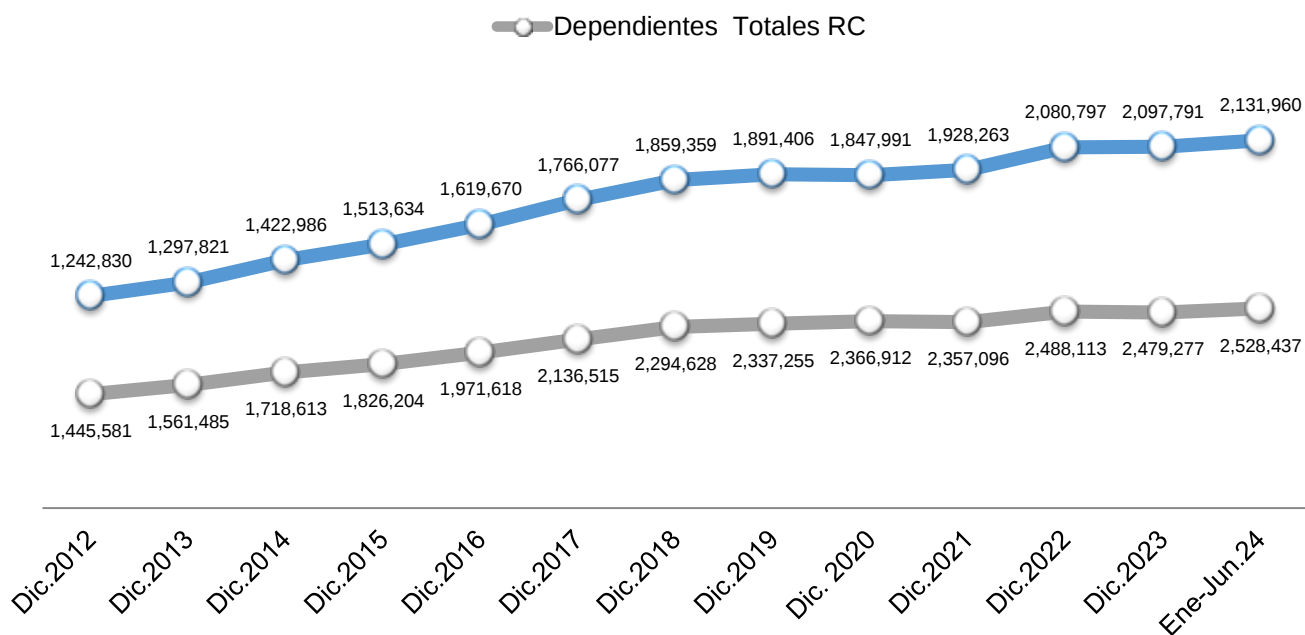
i. AFILIACIÓN AL SEGURO FAMILIAR DE SALUD (SFS) DEL RÉGIMEN CONTRIBUTIVO (RC)

En el Regimen Contributivo para el mes de **junio 2024** cuenta con un total de 4,660,397 afiliados. Desagregados por sexo, población masculina fue de 2,321,266 y la femenina de 2,339,131 para una participación de 49.81% y 50.19% respectivamente. Asimismo, la participación de los titulares para ambos sexos tenemos que par el sexo masculino los titulares representan el 51.9% y los dependientes el 48.1%; mientras para el femenino fue de 39.7% son titulares y el 60.3% dependientes.

En cuanto al comportamiento de los indicadores estadísticos podemos ver que, para el mes de **junio 2024**, los afiliados titulares representan el 45.7% de la población total registrada en el SFS- RC; los dependientes totales representan el 54.3% (los dependientes directos 48.7% y los dependientes adicionales 5.6%).

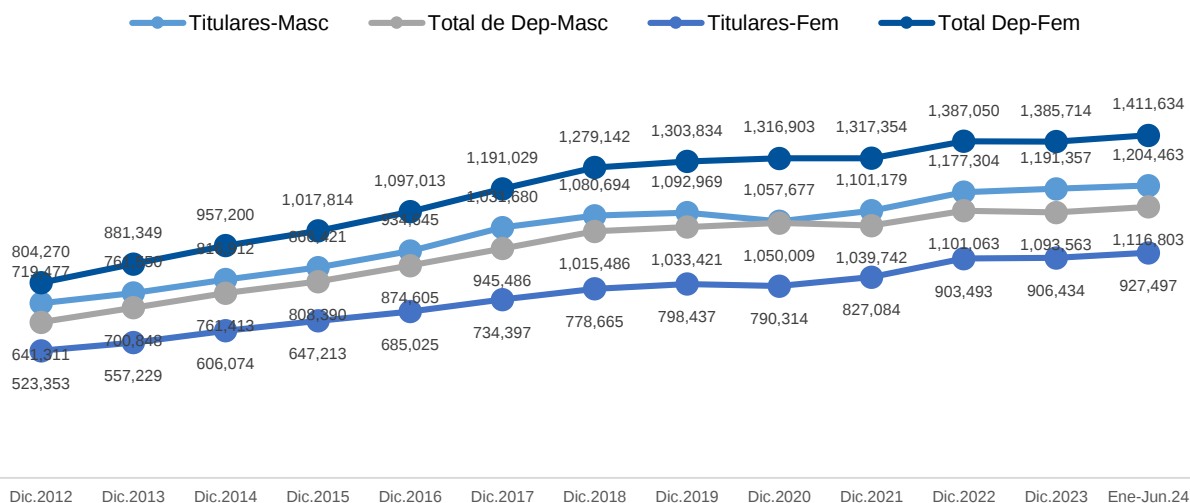
a) Afiliación Anual por Tipo al SFS del RC

Gráfico 6.1 A Afiliación del RC al SFS por Tipo



Fuente: SISALRIL

b) Afiliados al Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo por Sexo y Tipo de Afiliación

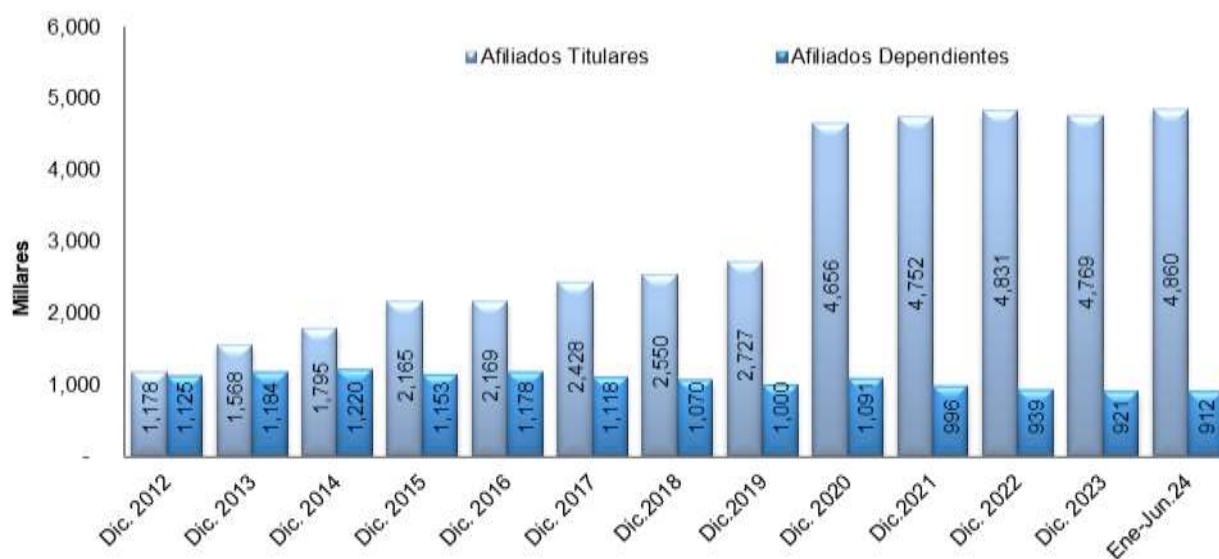


Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)

ii. AFILIACIÓN RÉGIMEN SUBSIDIADO (RS)

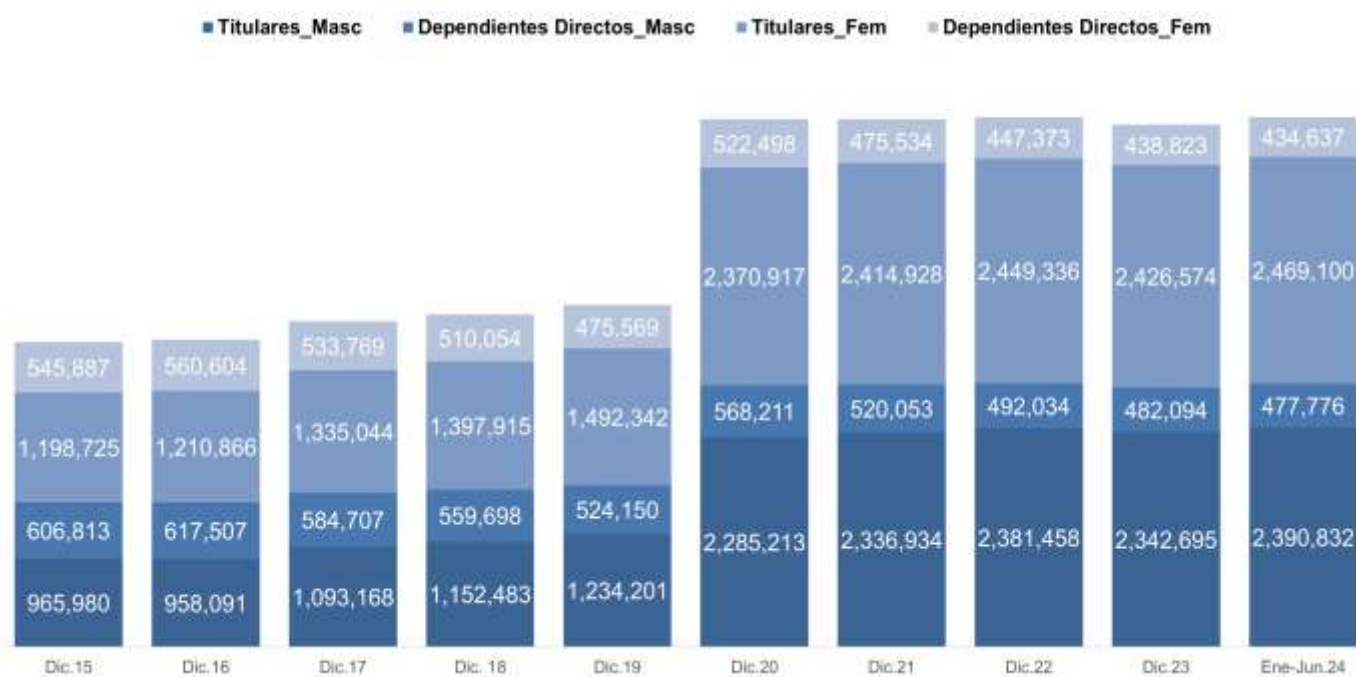
La afiliación femenina tuvo una disminución para el mes de junio 2024 de 1,199 afiliados con referencia al mes anterior y de la misma manera la masculina con un 3,779. De igual forma vemos que el índice de masculinidad es de 0.99 (por cada 100 mujeres hay 99 hombres), reflejándose que la titularidad mas alta viene de la mujer. Se evidencia que en la tendencia de los afiliados dependientes, han ido disminuyendo significativamente desde el 2008 pasando de un 60.0% a un 15.0% al mes de **junio 2024**, mientras, en los titulares se ve lo contrario, pasando de un 40.0% a un 85.0% de la afiliación.

Gráfica 7.5 Afiliación del RS al SFS por Tipo
(Miles de personas)



Fuente: SISALRIL

Gráfica 7.6 Afiliación RS por Sexo y Tipo de Afiliación

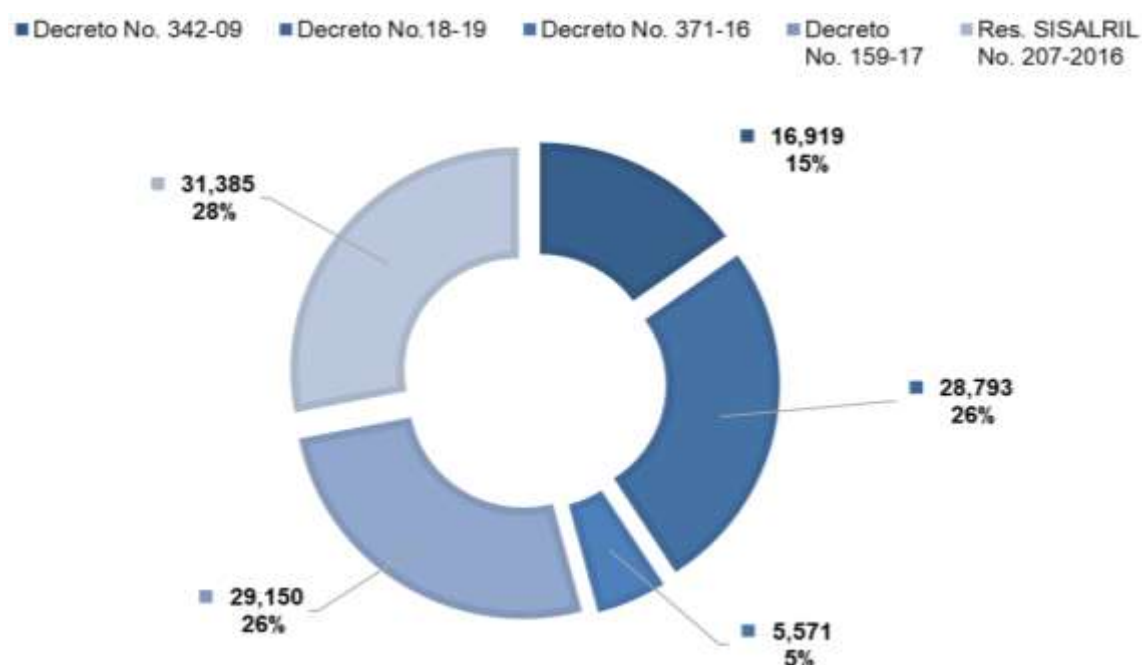


Fuente: SISALRIL

iii. AFILIACIÓN DE LOS REGÍMENES ESPECIALES DE SALUD PARA PENSIONADOS

Al mes de junio 2024, los regímenes especiales de pensionados que pertenecen al SDSS, ascienden a 111,818 afiliados; desagregándolo por decreto, podemos observar que los pensionados por el decreto 342-09, representan el 15.1%; por el decreto 18-19 un 25.7%; por el decreto 371-16 el 5.0%; por el decreto 159-17 el 26.1% y por el decreto 207-2016, es 28.1%.

Gráfico 7.7 Pensionados y Jubilados por Planes





***SEGURO DE VEJEZ,
DISCAPACIDAD Y
SOBREVIVENCIA (SVDS)***

II. AFILIACIÓN DEL SEGURO DE VEJEZ, DISCAPACIDAD Y SOBREVIVENCIA (SVDS) DEL RC

La tasa de participación por edades tienen un impacto significativo en la sostenibilidad del sistema. Para el mes de junio 2024, el 1.56% de los cotizantes eran menores de 19 años: estando la mayor agrupación de cotizantes entre las edad es de 20 a 49 años que representan el 75.91%; : Es importante considerar la contribución en estos grupos de edad, ya que tendrán más tiempo para acumular fondos y generando mayores rendimientos. Mientras, el 13.88% que corresponde al grupo etario de edades entre 50 a 59 años y el 8.65% de los cotizantes tienen más de 60 años, están más cercano a la jubilación o pensión,, estando en una etapa menor de acumulación final. De modo que, una alta tasa de cotizantes jóvenes puede enfrentar menos presión financiera por tener un largo plazo de participacion en comparación con una población predominantemente envejecida.

La tasa de aportación de los cotizantes por género, esta justificada con una participacion activa del sexo masculino con el 52.1%, seguido del 47.9% femenino, lo se determina que hay mayor acceso en los hombres para el sector formal y/o oportunidades laborales; destacandose una pequeña brecha de género, ya que la mujer tendría menos oportunidades para acumular más fondos y no poder asegurarse financieramente mejor para la jubilación o pensión en comparación de los hombres. Los afiliados se comportan de la misma manera, masculinos es de 54.6% y los femeninos 45.4%.

En cuanto al salario de los cotizantes, ya que influye directamente con las cotribuciones del sistema de pensione, el 81.6% de los cotizantes del sistema están dentro del rango de salario mínimos cotizables de 0-3 salarios minimos cotizables; en consecuencia las aportaciones mínimas en los fondos de pensiones,afectaran significativamente su pension futura. Así mismo, el 16.2% entre 3-8 salarios mínimos y el 2.2% más de 8 salarios mínimos.

Gráfico no 8.1 Cotizantes y Afiliados

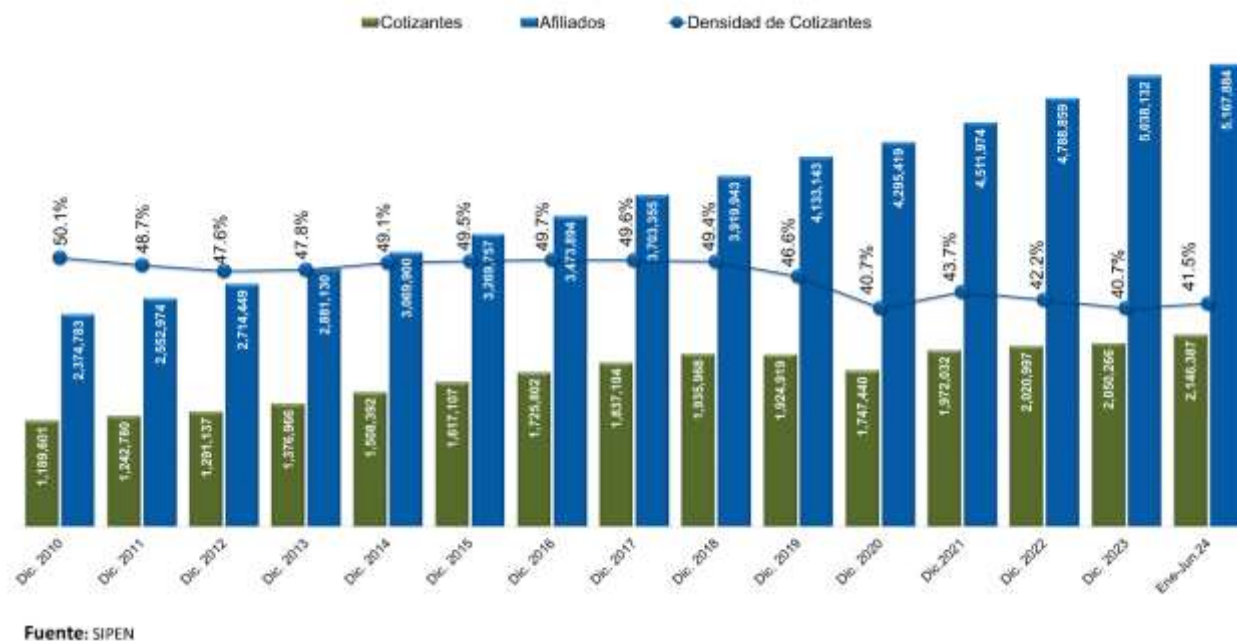


Gráfico no 8.2 Cotizantes vs. Población ocupada formal

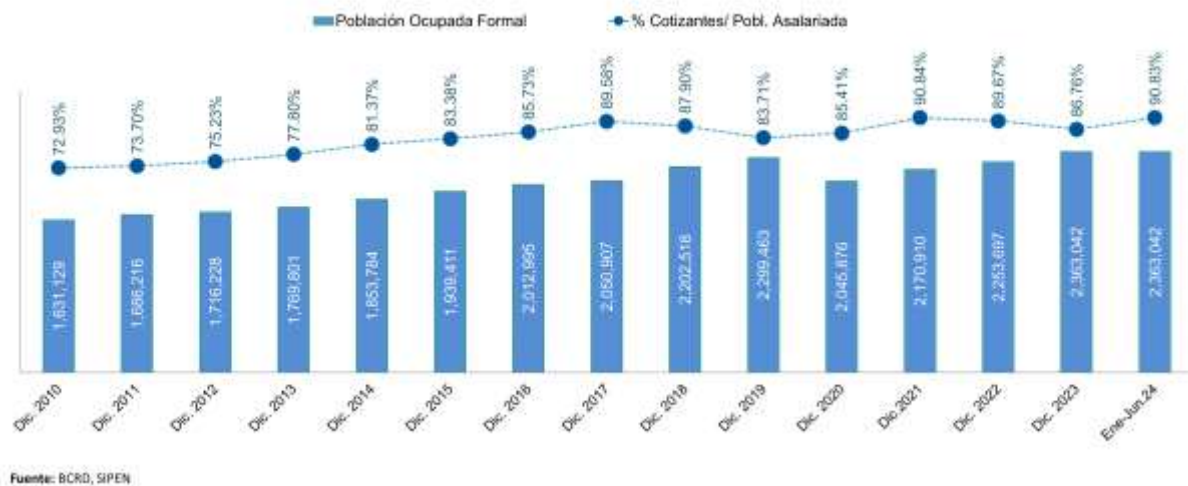


Gráfico 8.3 Cotizantes Por Edad

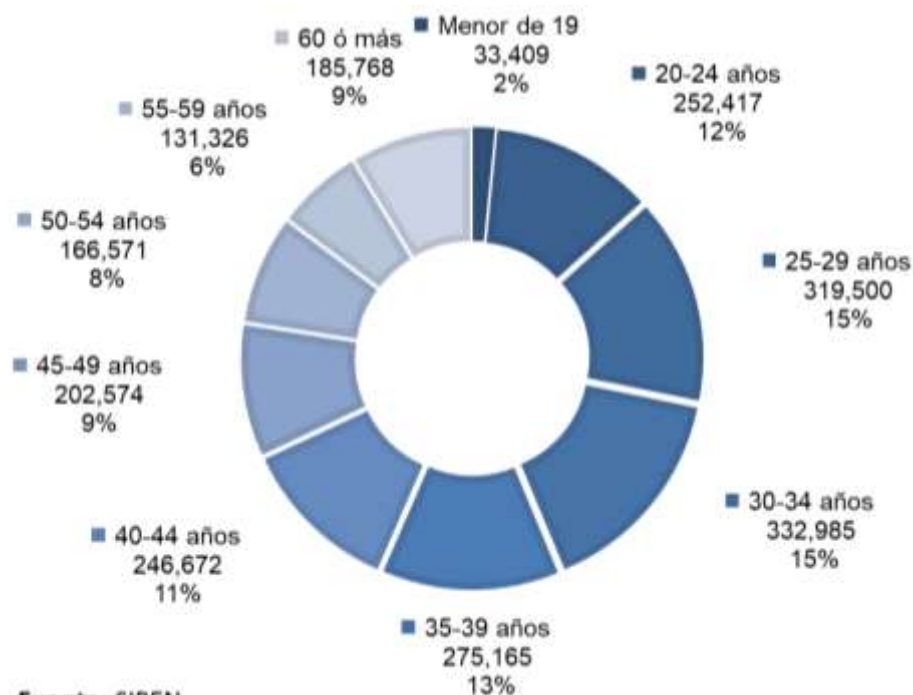
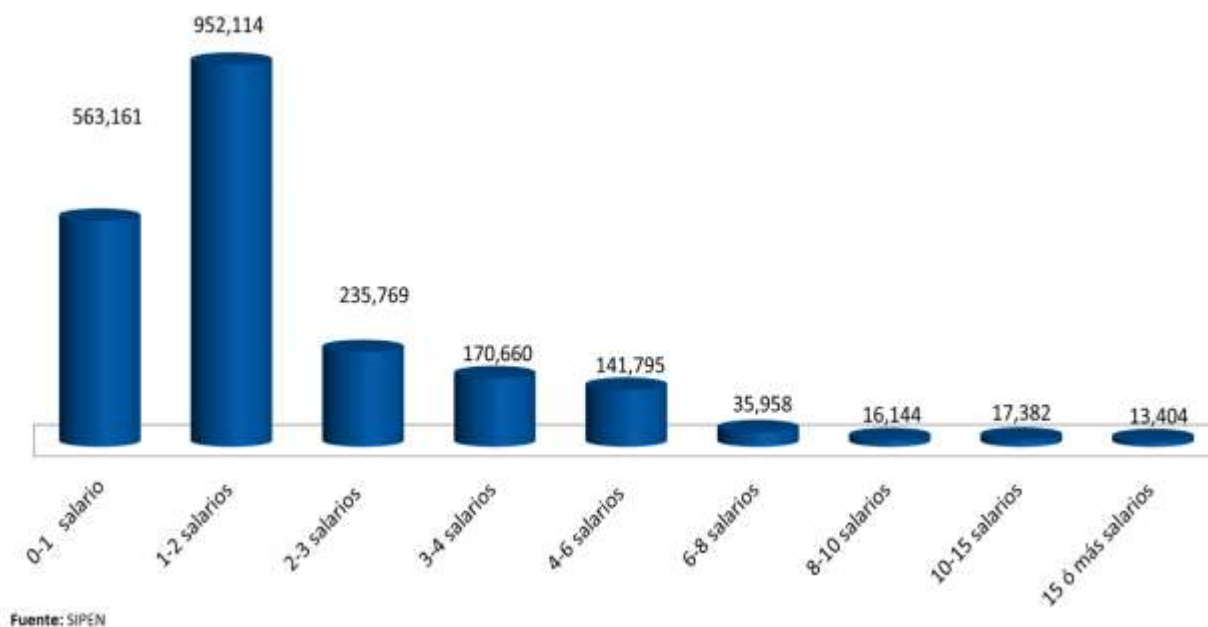
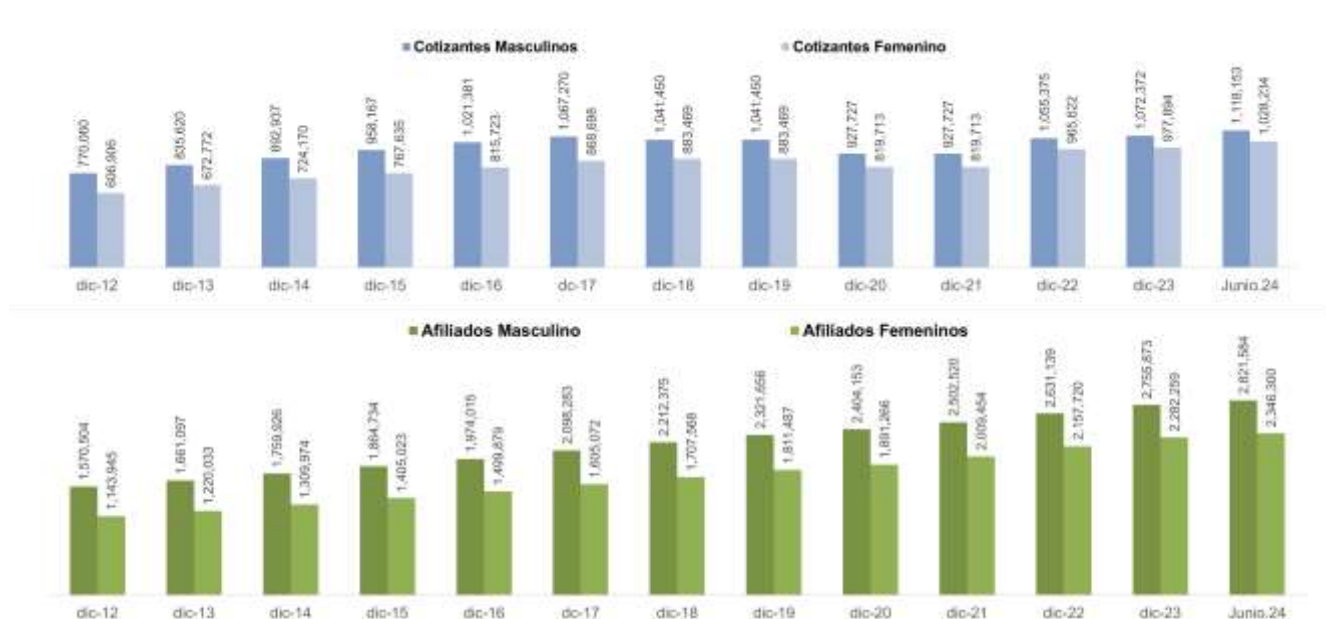


Gráfico 8.4 Cotizantes por Salario Mínimo Cotizable



a) Afiliados y Cotizantes del SVDS por Género

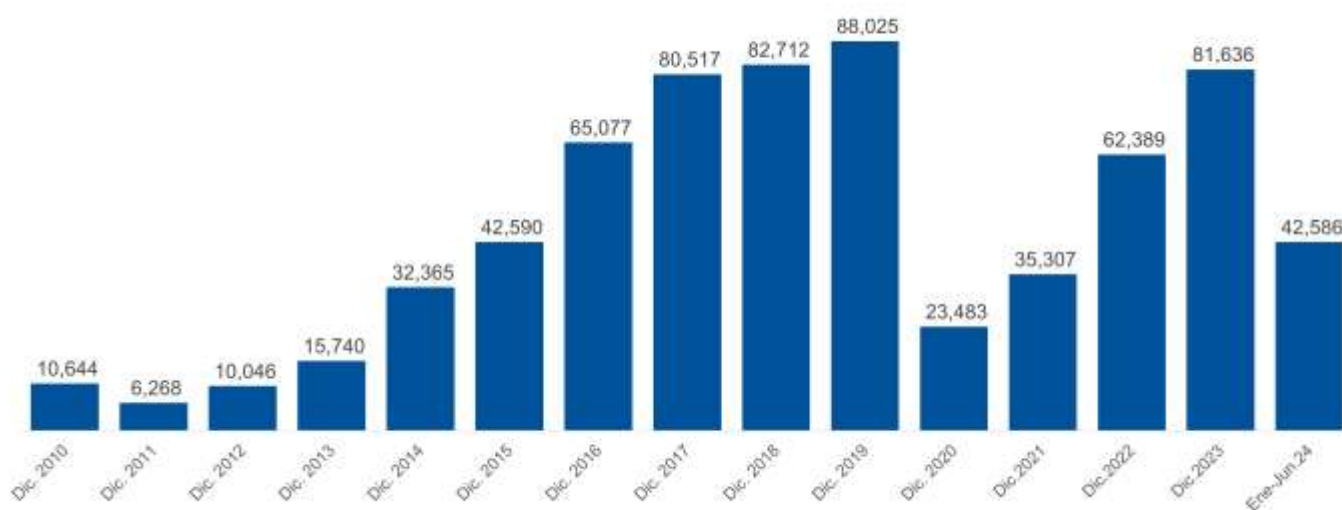
Gráfico 8.5 Cotizantes y Afiliados por sexo



Fuente: SIPEN

b) Traspasos Totales por Año

Gráfico 8.6 Traspasos

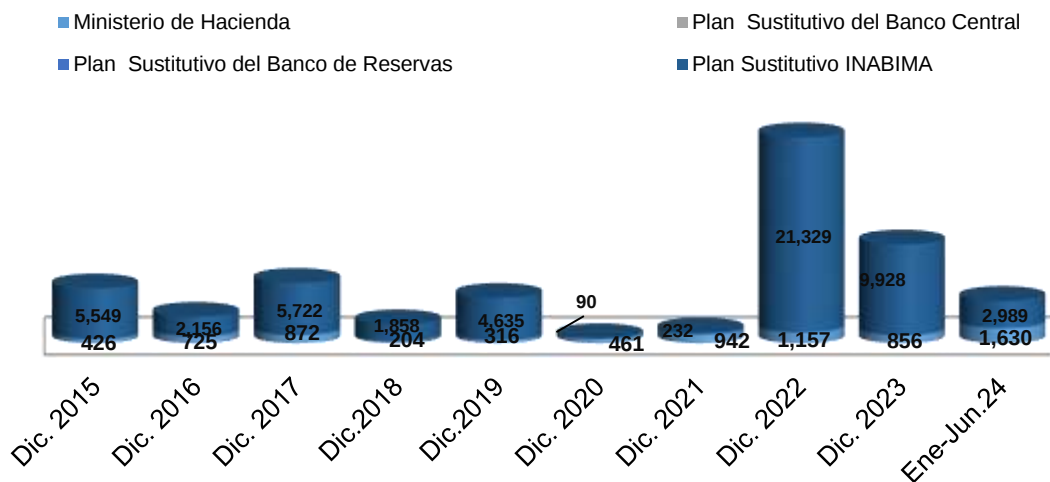


Fuente: SIPEN

Traspasos Recibidos en Entidades de CCI/ Reparto

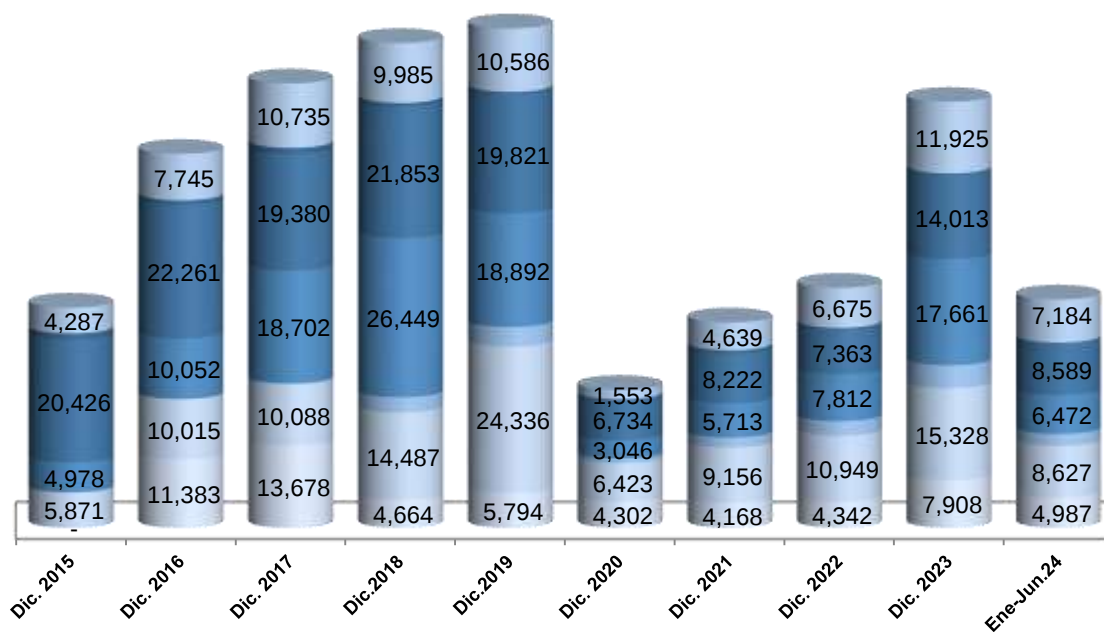
Gráficos 8.7 . Traspasos Recibidos

Traspasos Recibidos en Entidades de Reparto



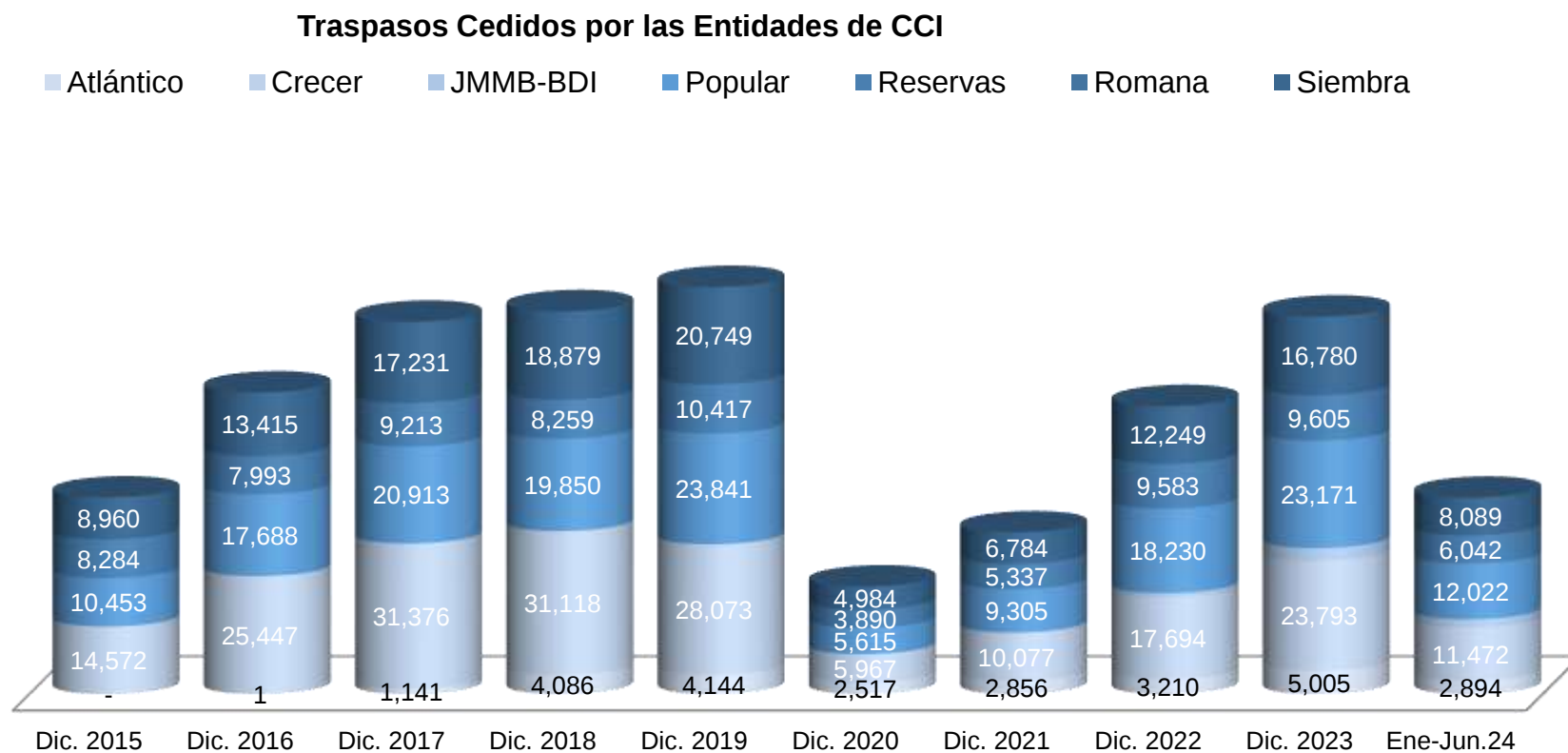
Traspasos Recibidos en Entidades de CCI

Atlántico Crecer JMMB-BDI Popular Reservas Romana Siembra



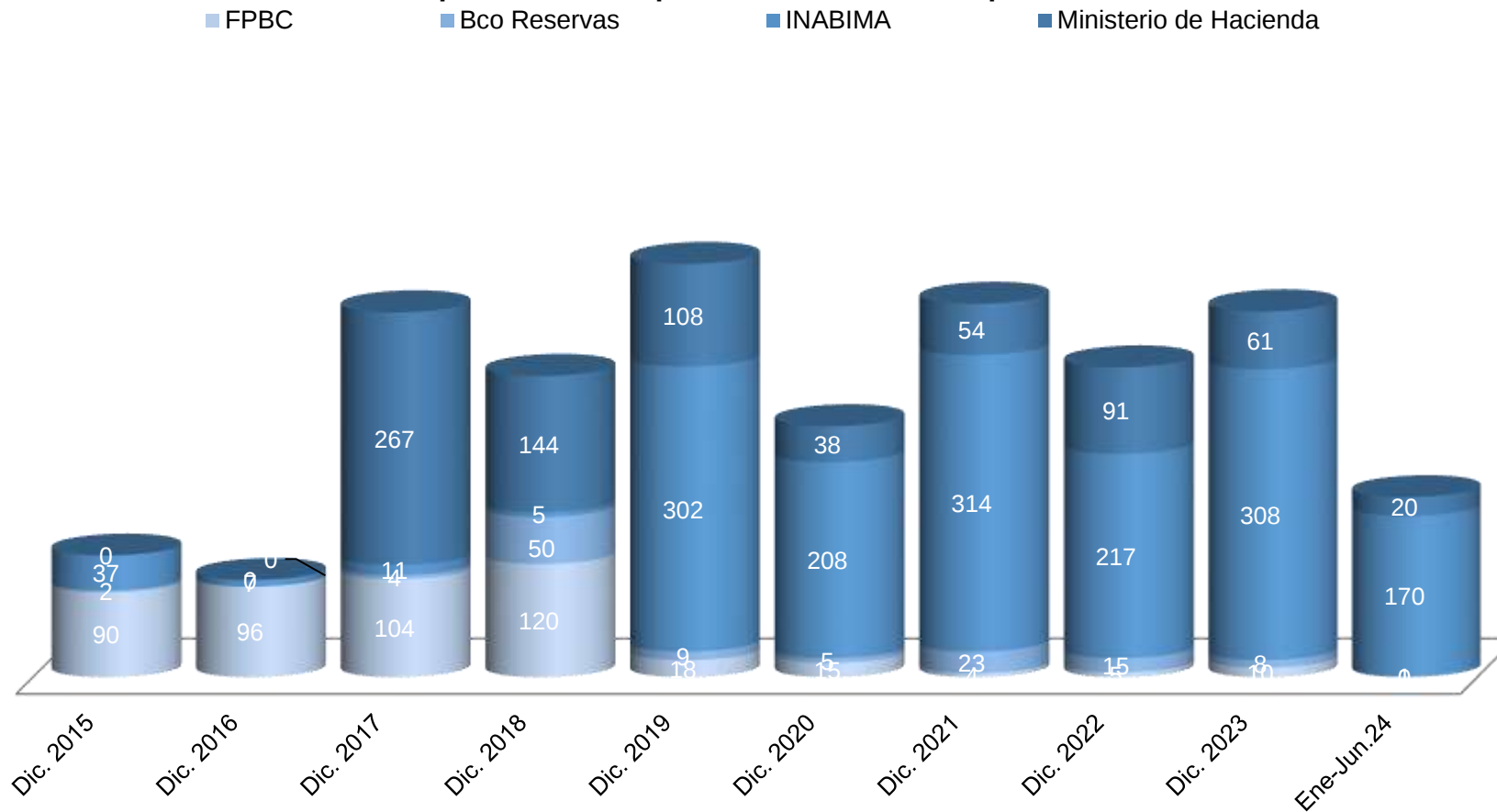
c) Traspasos Cedidos en Entidades de CCI / Reparto

Gráfica 8.8 Traspasos Cedidos por las Entidades de CCI



Fuente: SIPEN

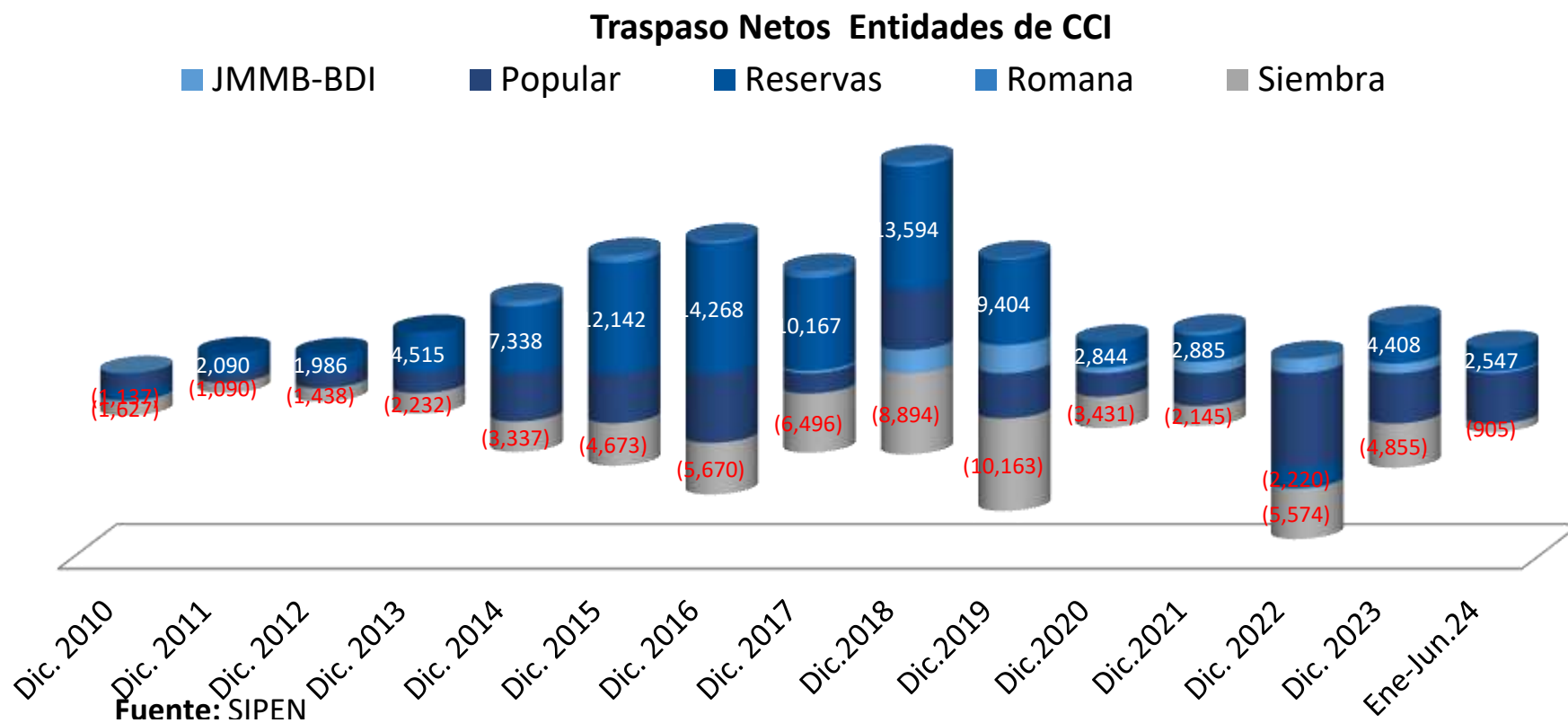
Trasposos Cedidos por las Entidades de Reparto



Fuente: SIPEN

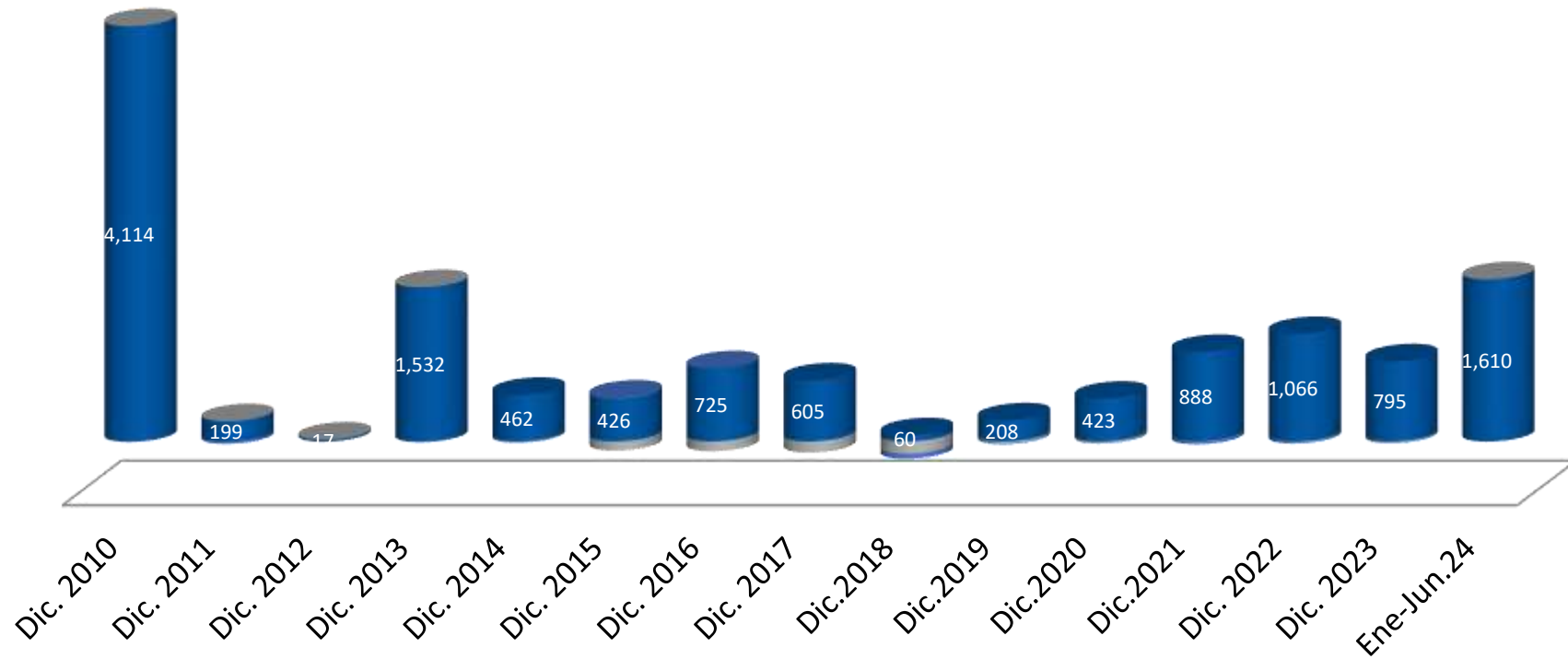
d) Traspasos Netos en AFP y Reparto

Gráfica 8.9 Traspasos Netos



Trasposos Netos en Entidades de Reparto

- Ministerio de Hacienda
- Plan Sustitutivo del Banco Central
- Plan Sustitutivo del Banco de Reservas





Afiliación del Seguro de Riesgos Laborales del RC (SRL)

III. AFILIACIÓN DEL SEGURO DE RIESGOS LABORALES DEL RC

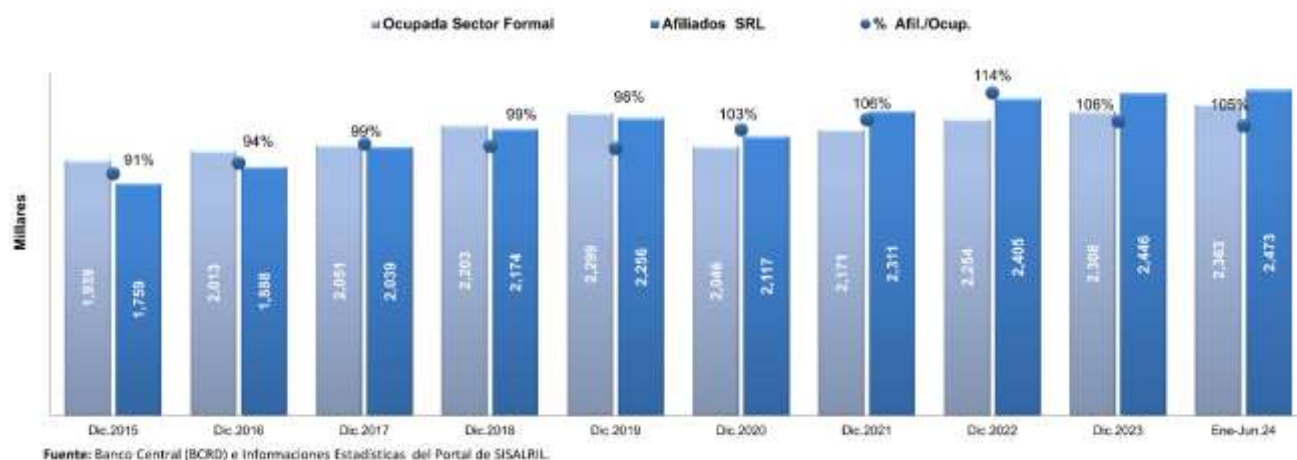
El Seguro de Riesgos Laborales (SRL) para el mes de junio 2024 tiene una afiliación de 2,473,145 trabajadores asalariados. De acuerdo a la participación de los trabajadores afiliados por rango de edad, al mes de junio 2024, el 1.7% de los afiliados al Seguro de Riesgos Laboral (SRL) es menor o igual a 19 años; el 76.2% está entre las edades de 20-49 años, el 19.8% esta dentro de 50 a 69 años y cabe destacar que el 2.2% de los afiliados del SR tienen mas de 70 años.

En cuanto a la composición de la afiliación por sexo al mes de junio 2024, habían 1,328,087 pertenecen a los hombres y 1,145,058 a las mujeres, para una participación de 53.7% y 46.3% respectivamente.

En ambos sexo la mayor concentración de afiliados se encuentra entre las edades de 20 a 59, observándose por género que el 88.9% de los hombres y el 91.0% de mujeres están entre las edades antes mencionadas.

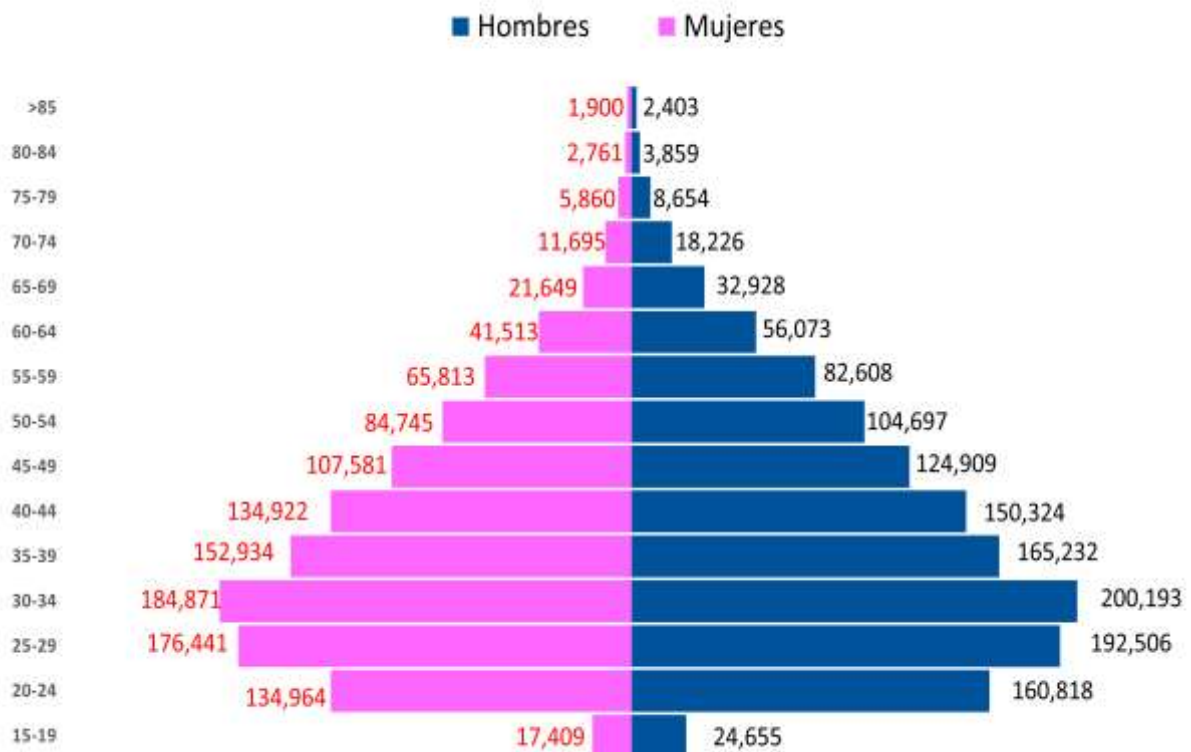
a) Afiliación Seguro de Riesgos Laborales (SRL) vs. Población Ocupada

Gráfica 9.1 Afiliación SRL vs. Población Ocupada



b) Seguro de Riesgos Laborales. Afiliación al SRL por Grupo de Edad y Género

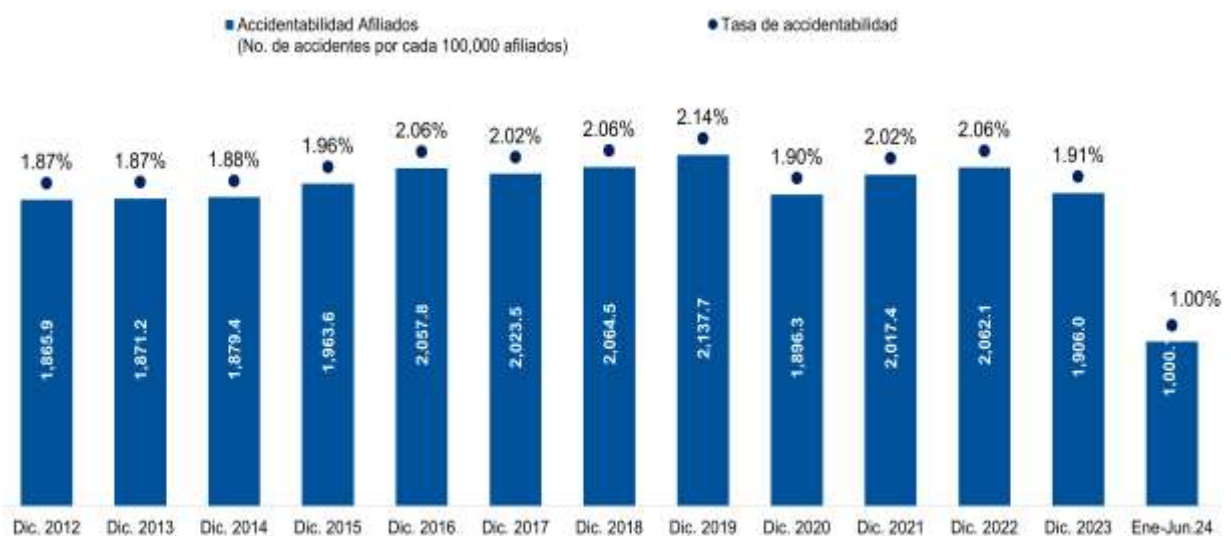
Gráfica 9.2 Afiliación SRL Por Edad



Fuente: SISALRIL

c) Accidentabilidad Laboral de los Afiliados al SRL

Gráfica 9.3 Tasa de Accidentabilidad de los Afiliación SRL





FUENTE: IDOPPRIL y SISALRIL

Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)

Ingresos y Egresos SDSS

IV. SISTEMA DOMINICANO DE SEGURIDAD SOCIAL (SDSS) INGRESOS Y EGRESOS DEL SDSS

Ha sido evidente el crecimiento de los fondos recaudados y los fondos dispersados, desde el año 2008 hasta junio 2024 ha ingresado al Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS) por concepto de recaudo (incluyendo intereses recargo y multas), aportes del Gobierno Central y rendimiento de inversiones, la suma de RD\$1,742,463,521,268.13. De los cuales el 90.4% (RD\$1,575,621,091,574.82) pertenece al recaudo del solo del Régimen Contributivo (RC); el 8.3% (RD\$144,376,632,666.71) son aportes del gobierno central para cubrir a los afiliados del Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado (RS) y el 1.3% (RD\$22,465,797,026.6) por rendimientos de las diferentes inversiones del SFS y aportes.

Del total recaudado desde 2008 al mes de junio 2024, un 63.0% (RD\$996,265,355,520.80) proviene del sector privado y el 37.0% (RD\$585,725,673,372.42) del sector público. Cabe destacar, que todas las empresas privadas deben realizar las contribuciones financieras al SDSS según lo establecido por ley 87-01, y estos fondos deben ser transferidos a las entidades de seguridad social designadas. Mientras que los fondos del sector público, provienen del gobierno central.

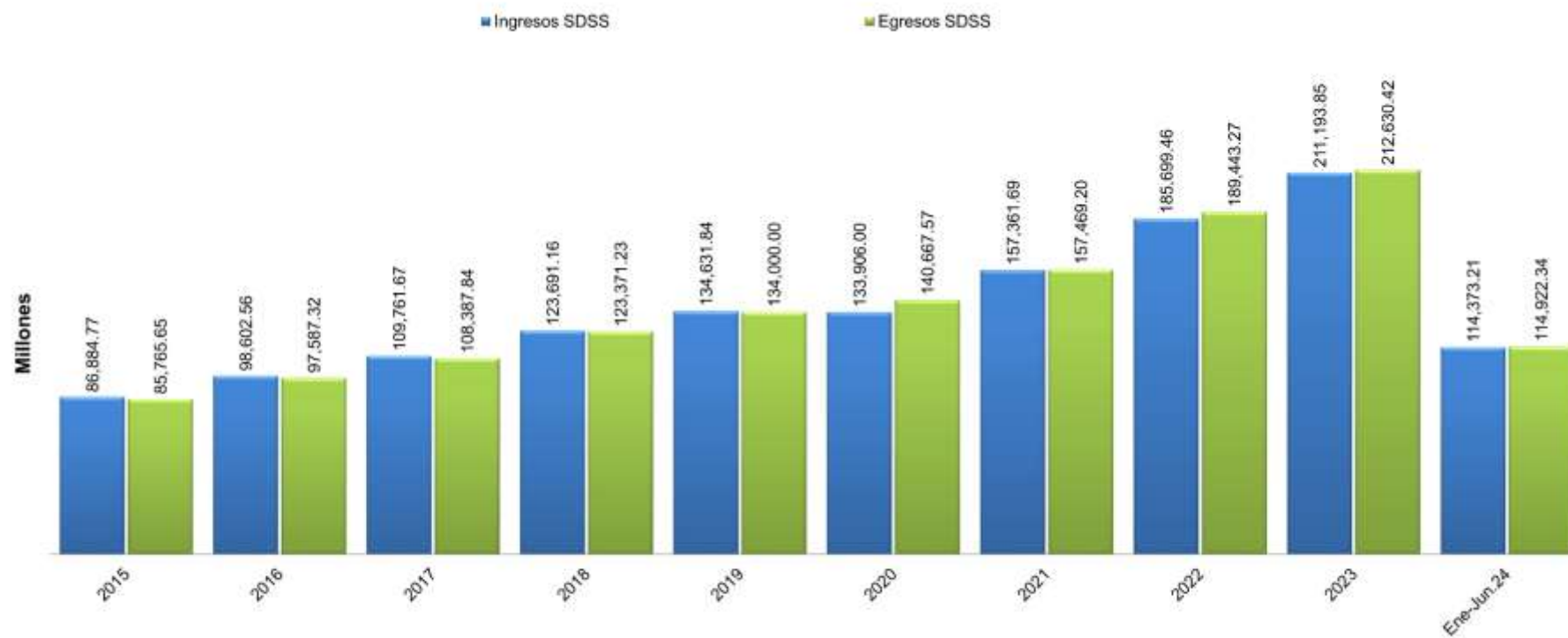
Del recaudo proviene por diferentes orígenes, y dentro de ellos están los aportes de los trabajadores, que para el mismo período, es del 28.5% (el 10.6% sectores público y el 17.9% privados) y por el sector empleador es de un 71.5% (26.5% público y el 45.0% privado), para el mismo período.

Para junio 2024, los fondos ingresados al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) por concepto de recaudo del Régimen Contributivo ascendieron a RD\$102,950,136,798.58 y los pagos a las diferentes entidades que lo componen para cubrir los diferentes seguros alcanzaron un monto total de RD\$104,612,311,975.69.

En el mismo período, para el Régimen Subsidiado se recibieron aportes del gobierno central por la suma de RD\$9,697,611,000.00 y se realizaron pago a SENASA por un monto de RD\$9,295,513,355.38.

a) Ingresos y Egresos Anuales del SDSS

Gráfica 10.1 Ingresos y Egresos Anuales del SDSS



Fuente: TSS

b) Recaudo del Régimen Contributivo del SDSS por Sector Económico

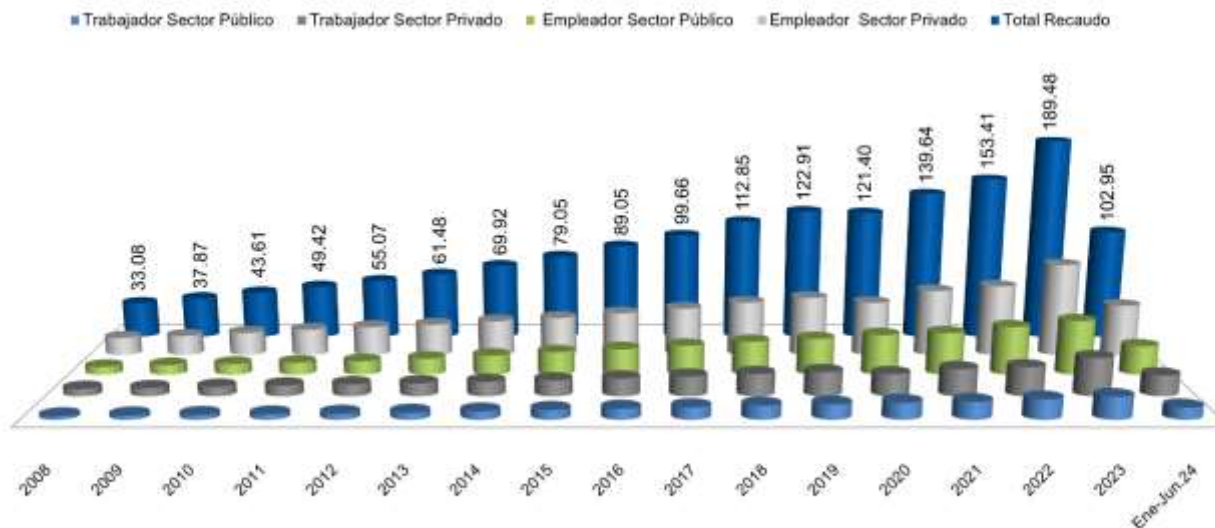
Gráfica 10.2 Recaudo por Sector



Fuente: TSS

b) Recaudo del Régimen Contributivo del SDSS por Origen de los Aportes

Gráfica 10.3 Recaudo por Origen



c) Aportes del Gobierno a la Seguridad Social

Gráfica 10.4 Aportes Del Gobierno



d) Ingresos Y Egresos Seguro Familiar De Salud (SFS)

Los egresos del SDSS ascienden a RD\$1,748,176,952,638.22 los cuales han sido desembolsado a diferentes entidades, que componen el sistema, como se detalla a continuación: Los fondos pagados al Seguro Familiar de Salud (SFS) del RC en el período comprendido entre septiembre de 2007, fecha en que inició dicho seguro al mes de junio 2024 asciende a RD\$701,008,696,800.61, de los cuales un 92.7% fue asignado para el cuidado de la salud; 2.3% para cubrir el Fondo Nacional de Atenciones Médicas por Accidentes de Tránsito (FONAMAT); un 3.6% fue asignado a la Cuenta de Subsidios (Enfermedad Común, Maternidad y Lactancia); 1.1% pagado como comisión a SISALRIL.

Para el mes de junio 2024 fue de RD\$48,552,439,375.20. El monto total dispersado a las ARS desde 2007 al mes de junio 2024 alcanza la suma de RD\$721,630,185,654.55, para cubrir el Plan de Servicios de Salud (PDSS) y el Fondo de Atenciones Médicas por Accidentes de Tránsito (FONAMAT).

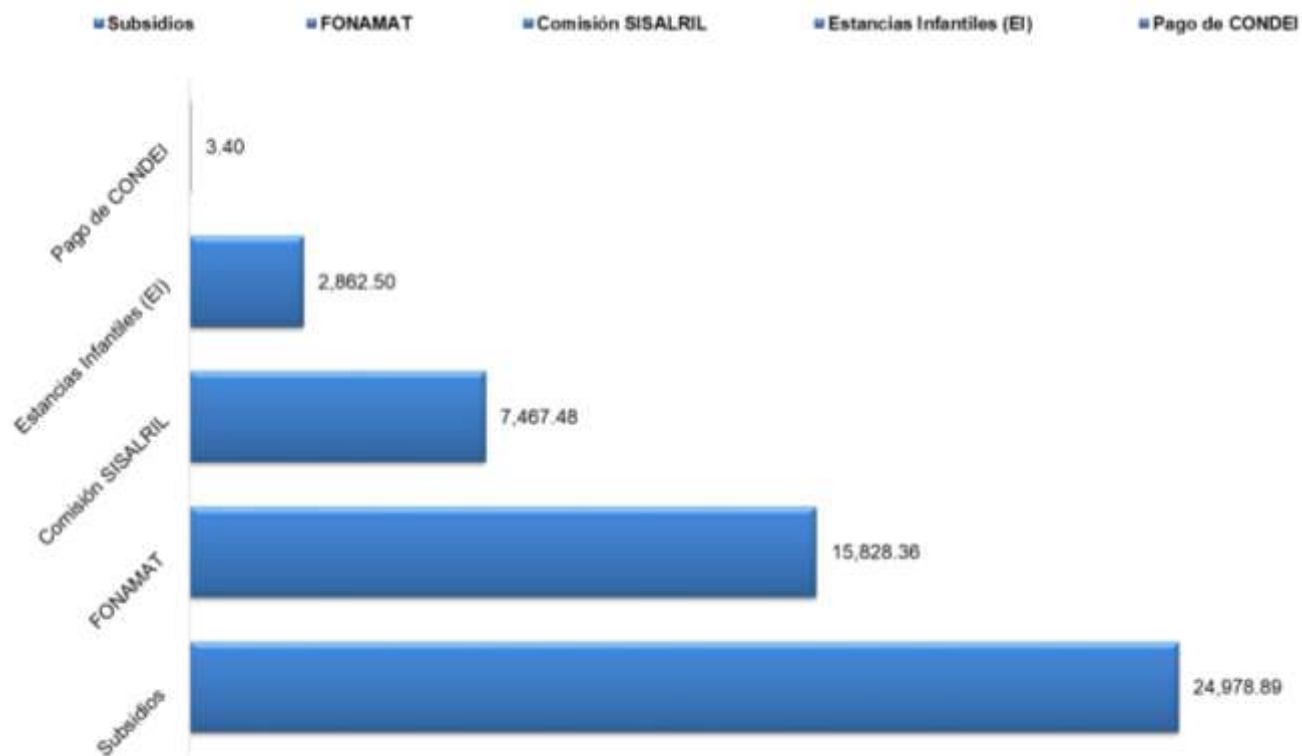
Conforme a la las desiciones de las comiciones de Presupuesto, Finanzas e Inversiones del CNSS presentan las inversiones de los fondos acumulados en la Cuenta del Cuidado de la Salud del RC al mes de junio 2024 en RD\$3,896,875,651.48, estos están invertidos diferentes instrumentos financieros. Con relación al Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado, la Ley 87-01 establece en su artículo 7 debe ser financiado fundamentalmente por el Estado Dominicano.

Desde el inicio de este seguro en noviembre de 2002 hasta el mes de junio 2024 el gobierno ha transferido al sistema según lo presupuestado anualmente la suma de RD\$144,376,632,666.71, para cubrir la afiliación al Seguro Familiar de Salud de los ciudadanos con menos ingresos del país, así como las personas que viven con discapacidad, personas VIH positivas y trabajadores por cuenta propia con ingresos inestables e inferiores al salario mínimo nacional; y RD\$150,976,785,835.45 ha sido desembolsado a la Administradora de Riesgo de Salud SENASA (ARS estatal que afilia a las personas que pertenecen al Régimen Subsidiado).

Desde el 2009 hasta junio 2024, el gobierno central ha realizado aportes a los Regímenes Especiales Transitorios de Salud para los pensionados de RD\$11,584,651,352.78 y se han pagado a las ARS correspondientes RD\$10,522,522,193.66.

e) Pagos SFS por Cuentas del RC

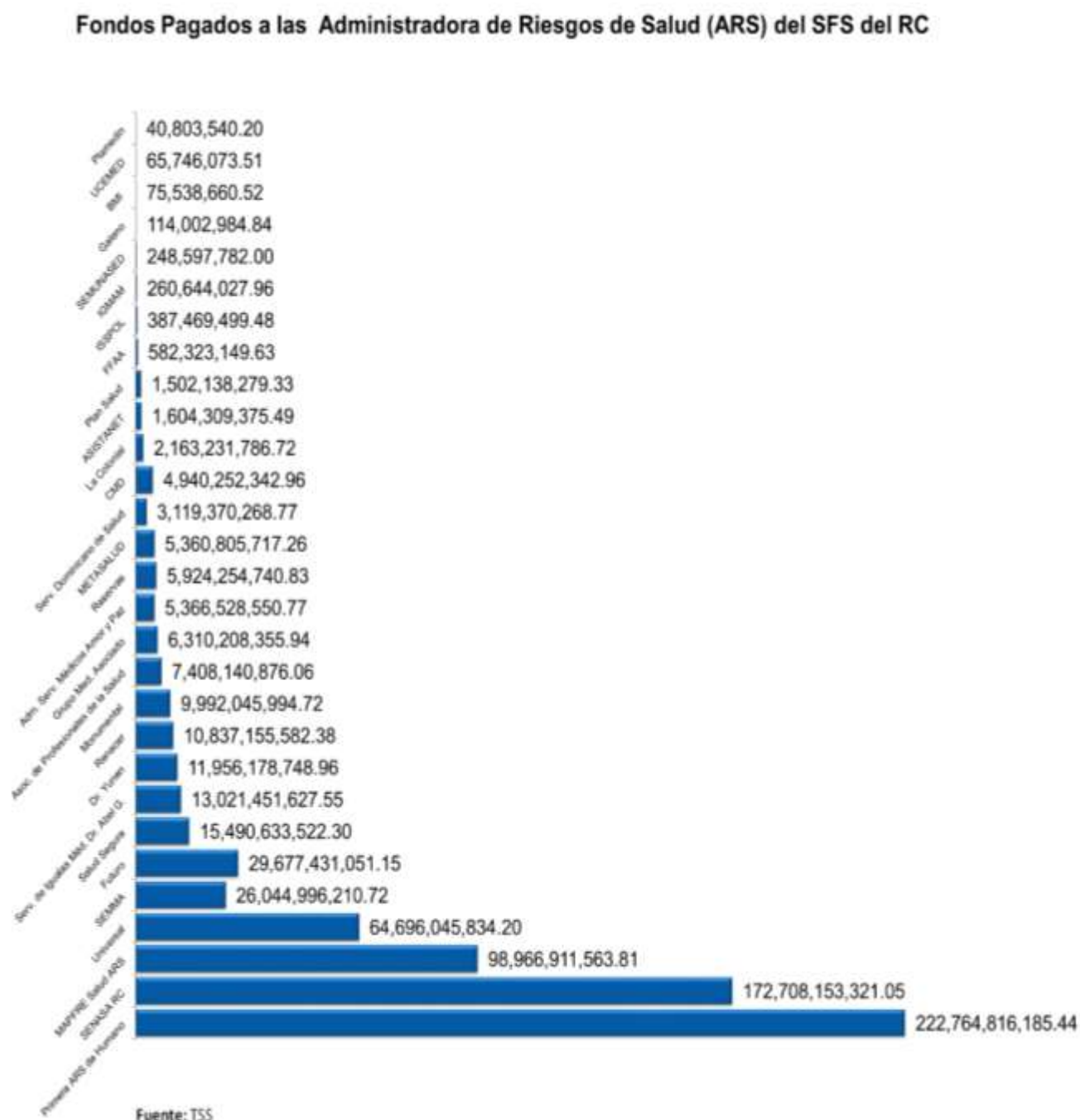
Gráfica 11.1 Pagos por Cuentas



Fuente:TSS

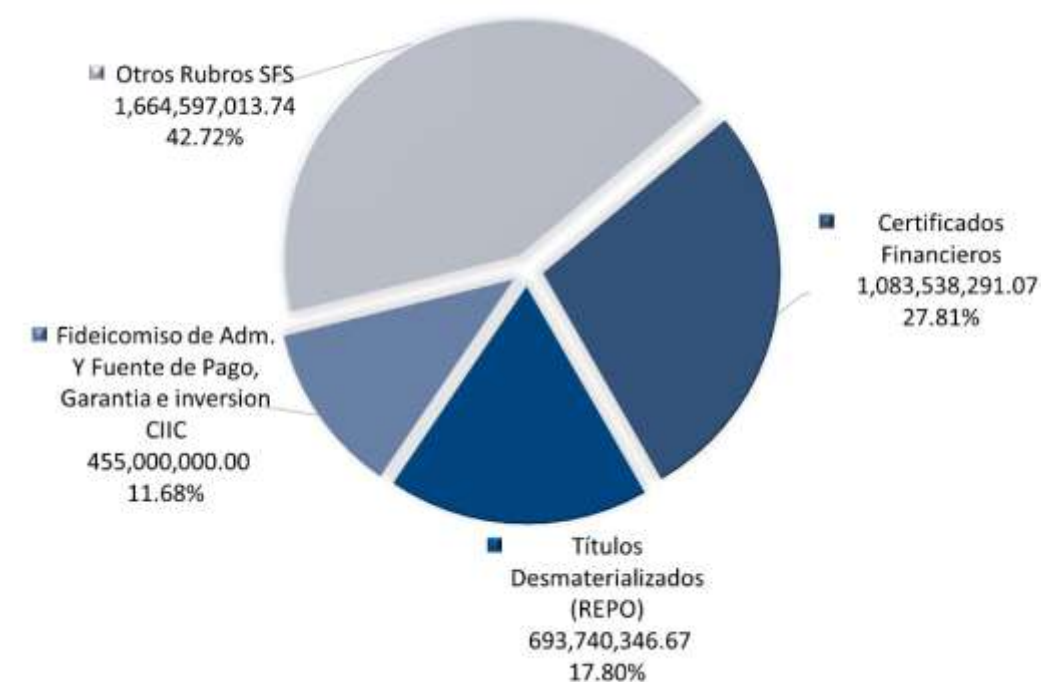
f) Fondos Pagados a las Administradora de Riesgos de Salud (ARS) del SFS del RC

Gráfica 11.2 Pagos por ARS



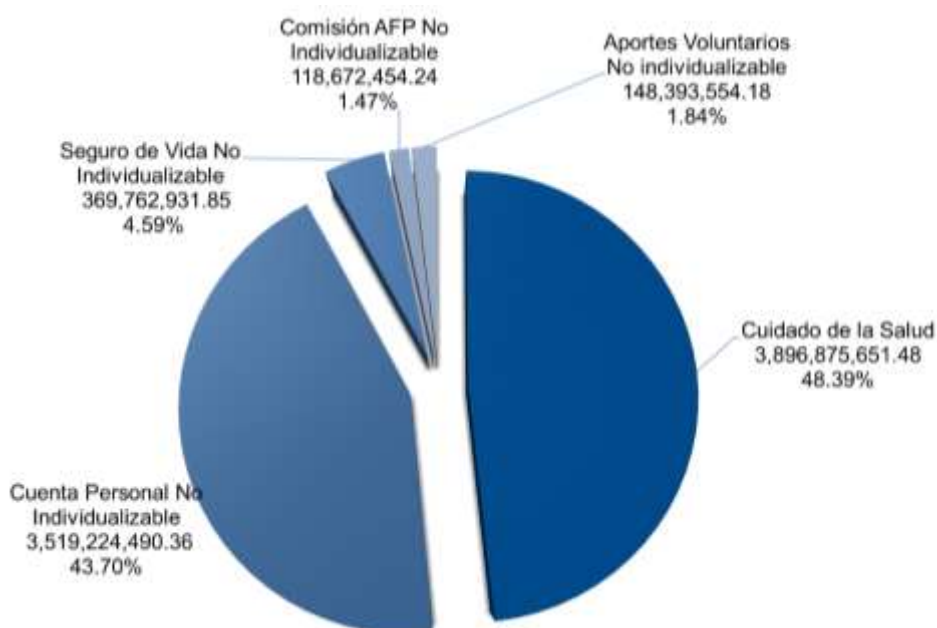
Distribución de las Inversiones de la Cuenta Cuidado de la Salud por Instrumento

Gráfica 11.3 Inversiones Cuidado de la Salud



Distribución de las Inversiones del SFS y SVDS del RC

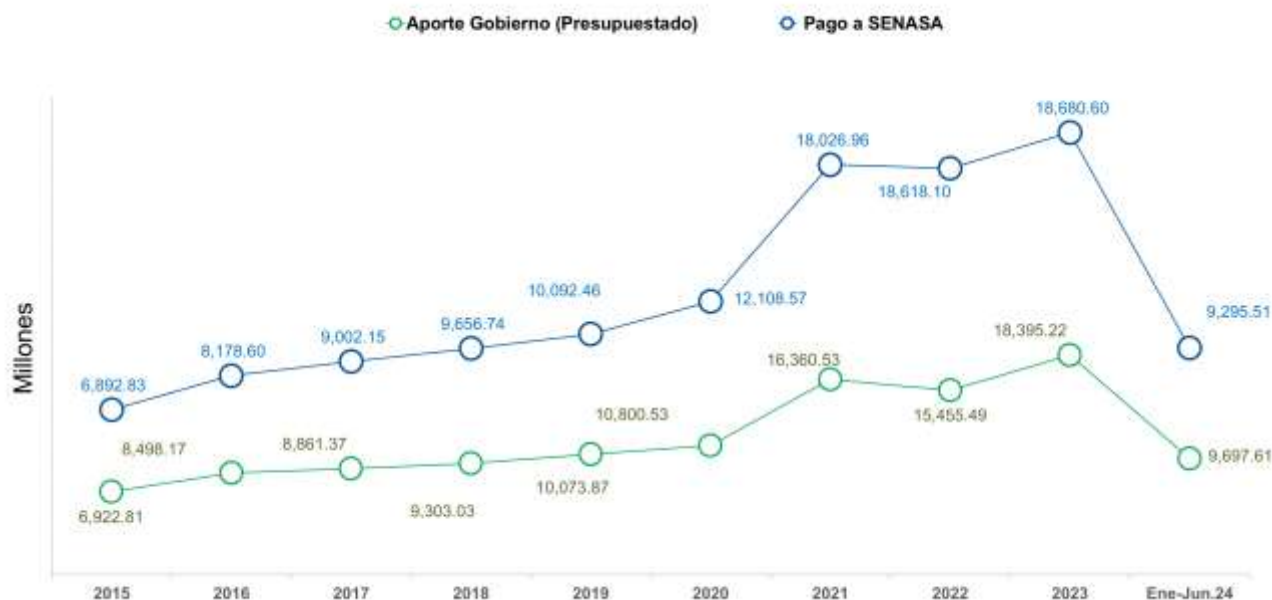
Gráfica no 11.4 Inversiones del SFS y SVDS



Fuente: TSS

g) Aporte del Gobierno Central y Pago a SENASA

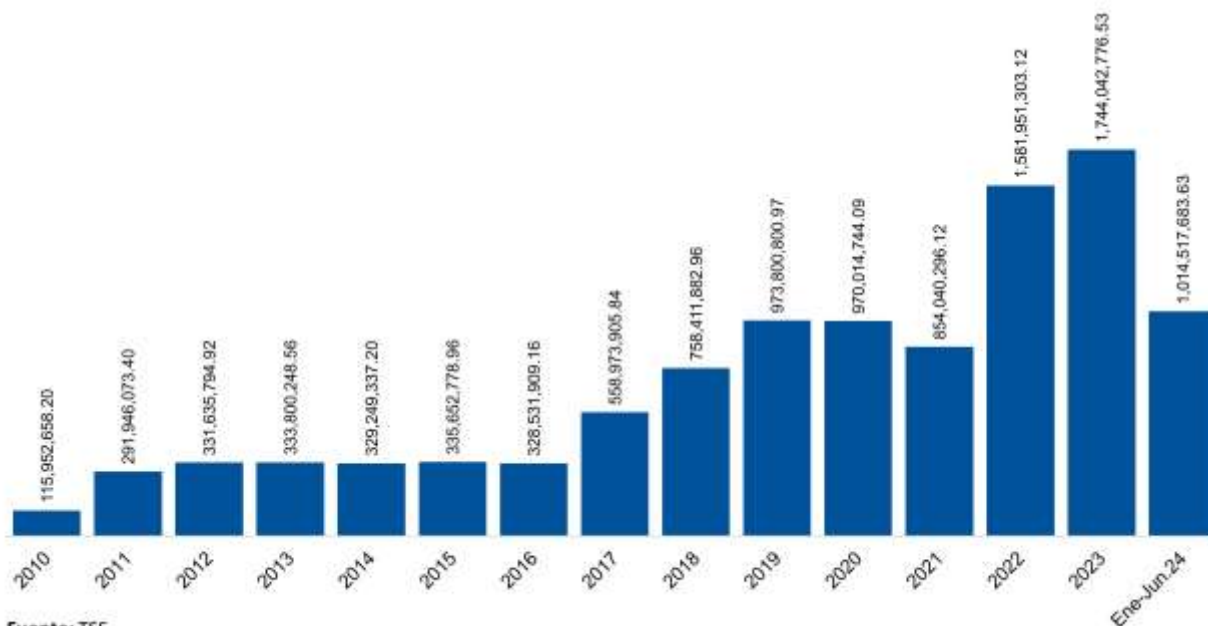
Gráfica 11.5 Aporte y Pagos del Gobierno a SENASA Valores en Millones RD\$



Fuente:TSS

h) Pagos Anuales del Seguro Familiar de Salud de los Pensionados De los Regímenes Especiales Transitorio

Gráfica 11.6 Pagos Pensionados de los Regímenes Transitorio



Fuente: TSS

i) PAGOS SEGURO DE VEJEZ, DISCAPACIDAD Y SOBREVIVENCIA (SVDS)

Los fondos desembolsado al Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS) por cuentas, durante el período diciembre 2008, fecha en que inició el recaudo para el SVDS del RC, hasta junio 2024 ascienden a un monto total de RD\$748,788,014,461.2 de los cuales RD\$648,270,427,092.8 (79.4%) Capitalización Individual; Reparto RD\$30,028,129,412.7 (3.7%); Comisión AFP RD\$19,755,472,620.2 (2.4%); Comisión SIPEN RD\$5,538,115,087.4 (0.7%); el Seguro de Vida RD\$58,638,997,774.4 (7.2%) y por último RD\$27,068,177,946.1 desembolsado al Fondo de Solidaridad Social (FSS), equivalente al 3.3% del total de la recaudación individualizada, FSS representa el 2.1% del patrimonio total del Sistema Dominicano de Pensiones y el restante pertenecen a la comisión de TSS y DIDA, que comenzaron a dispersarse desde septiembre 2022.

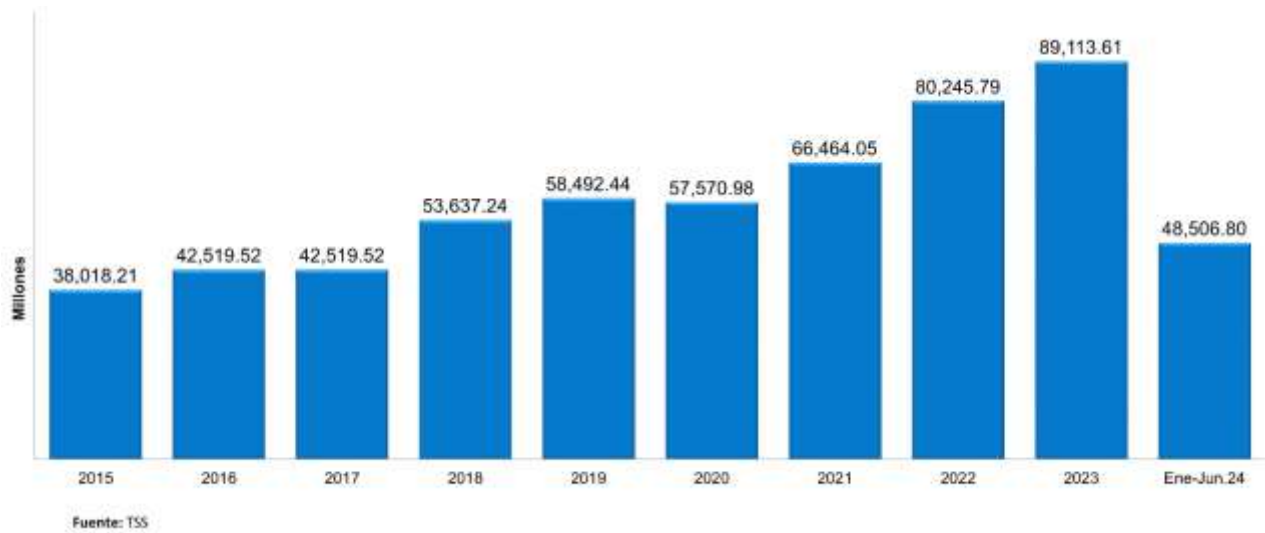
El patrimonio de los fondos de pensiones está constituido por cinco tipos de fondos: Capitalización Individual (CCI), Planes Complementarios, fondo de Solidaridad Social, Planes de reparto Individualizado y por último, el Fondo del Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA). En el período julio 2003 al mes de junio 2024 el patrimonio de los fondos de pensiones ha alcanzó un monto acumulado de RD\$1,299,539.76 millones, representando el un 19.1% del Producto Interno Bruto (PIB). Para el mes de junio 2024, CCI tiene el 79.4%, INABIMA un 11.0%, FSS un 5.8%, reparto individualizado un 3.8% de la composición de los fondos de pensiones.

La Cartera total de Inversión de los fondos de pensiones al mes a marzo 2024, RD\$1,124,100,705,181.37. La composición por tipo de emisor de instrumento de inversión, se observa que el 70.1% está colocada en dos tipos de emisores principales: Banco Central contiene el 15.81%; el 54.28% en la cartera del Ministerio de Hacienda y el restante 29.9% distribuidos en otros fondos de inversión.

La rentabilidad nominal promedio de los fondos de pensiones tanto de la Cuenta de Capitalización Individual como del sistema en general, ha tenido un comportamiento similar, acorde a los cambios de las tasas de interés en la economía. Para el mes del junio 2024 la tasa promedio del sistema es de 10.5% y la tasa promedio de la CCI es de 10.4%. Utilizando la inflación acumulada disponible en el Banco Central de la República Dominicana, se estima una rentabilidad real es de un 7.0% al mes de junio 2024.

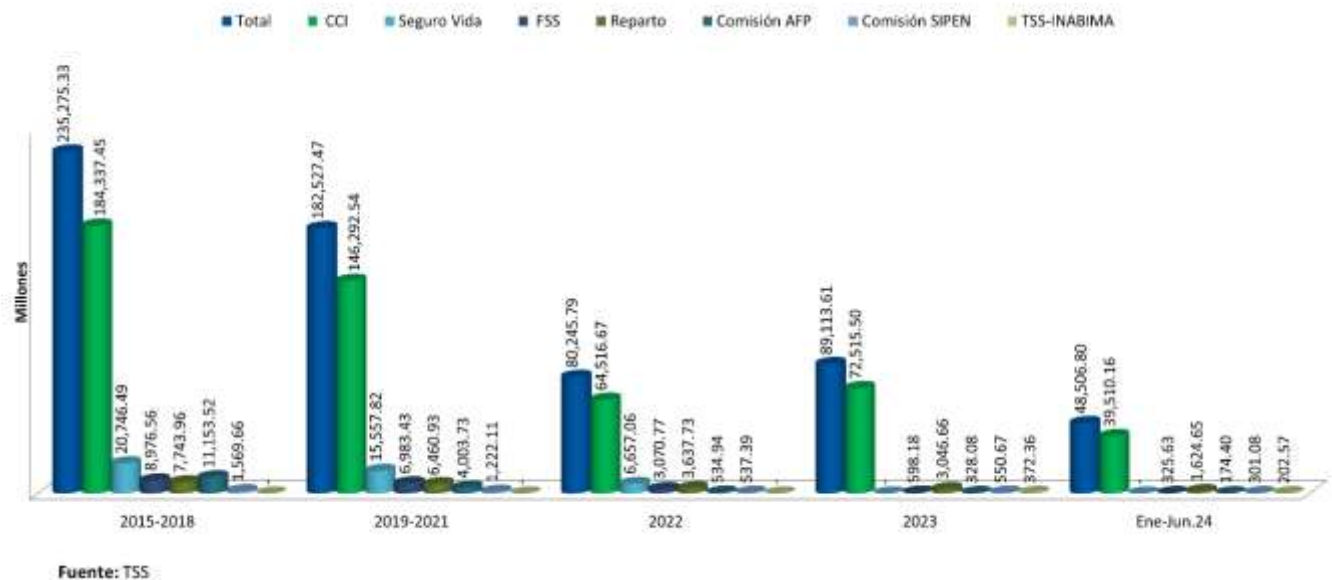
j) Dispersión Histórica del SVDS

Gráfica 11.7 Dispersión SVDS



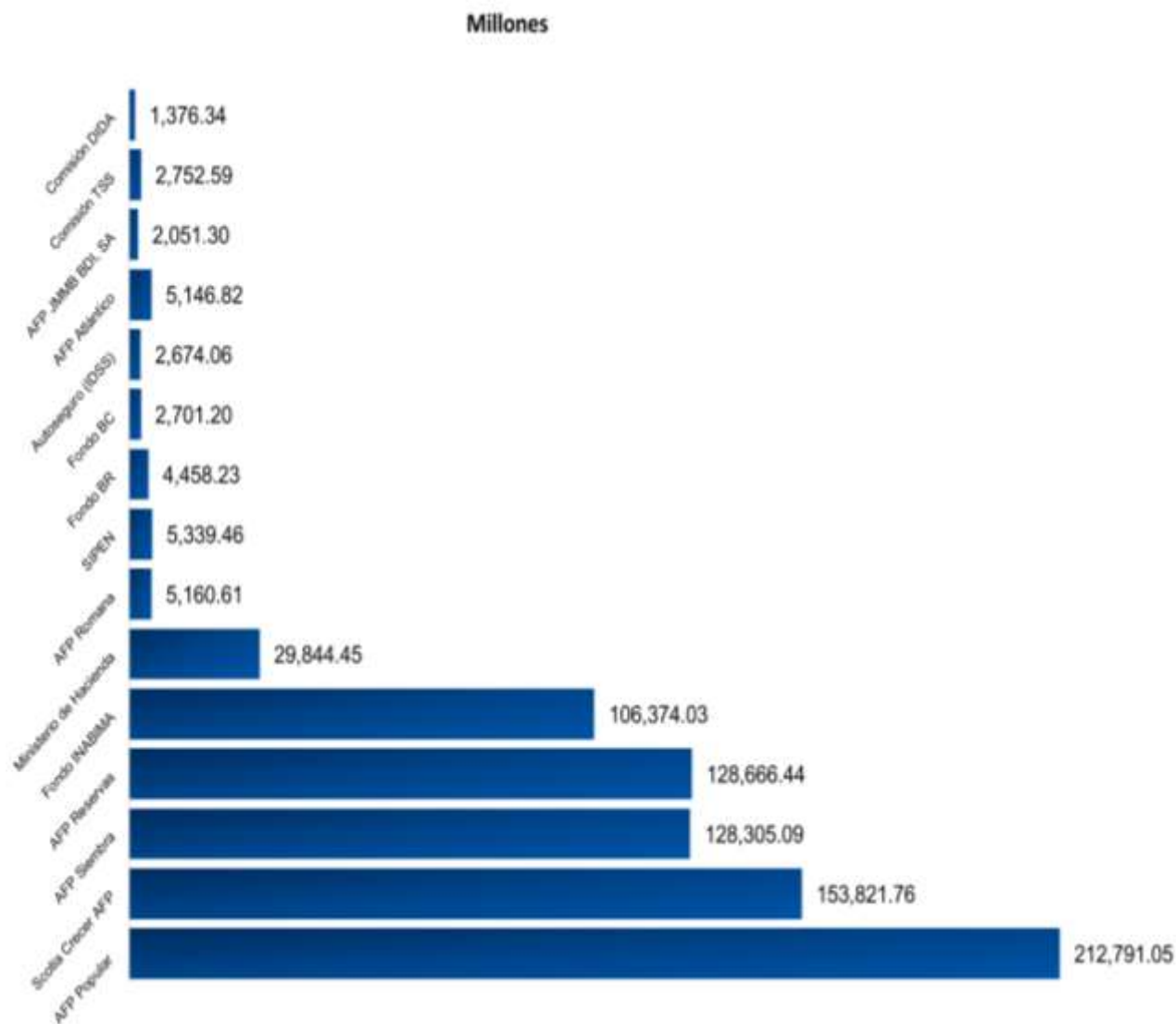
k) Pagos Anual por Cuentas del SVDS (RD\$)

Gráfica 11.8 Pagos Anual por Cuentas del SVDS



I) Entidades del Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS)

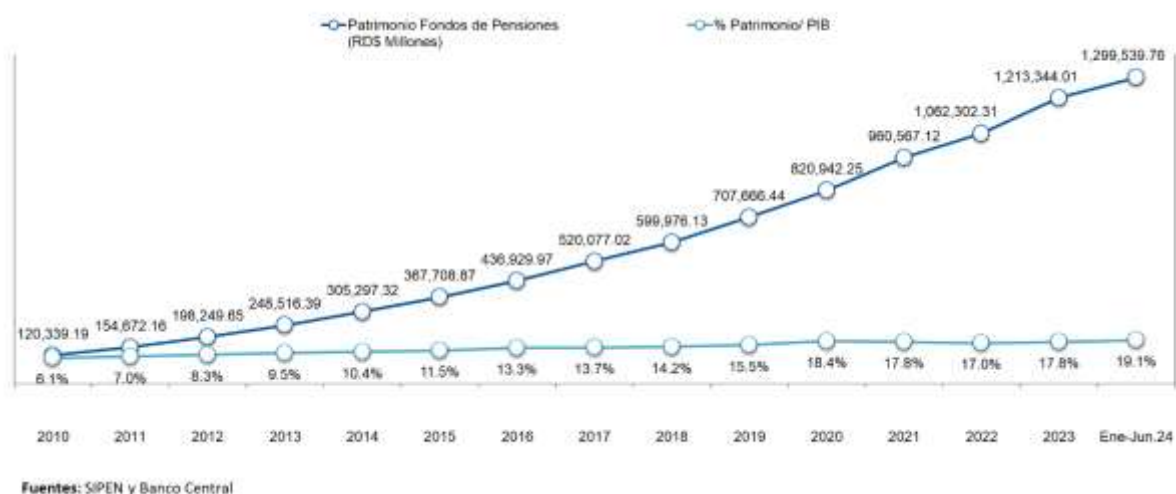
Gráfica 11.9 Pagos a Entidades SVDS



Fuente:TSS

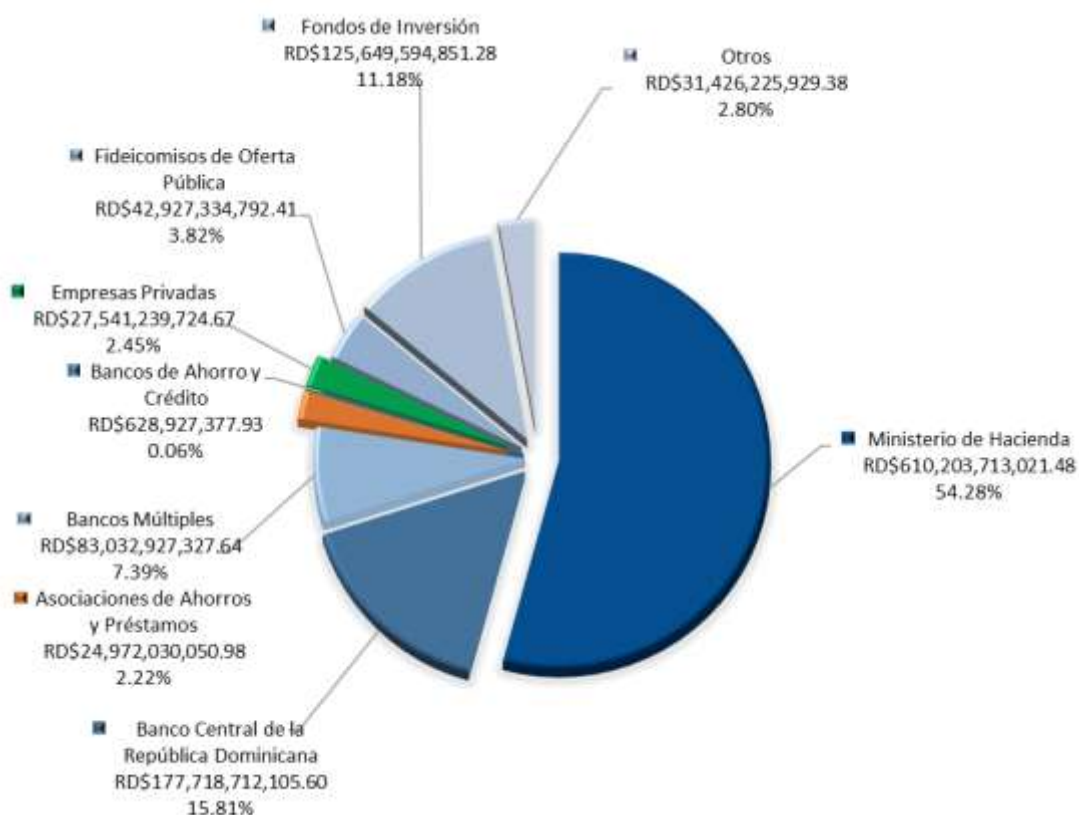
m) Patrimonio de los Fondos de Pensiones por año (Millones RD\$)

Gráfica 11.10 Patrimonio de los fondos por años



n) Composición de la Cartera Total de Inversión de los Fondos de Pensiones por Tipo de Emisor

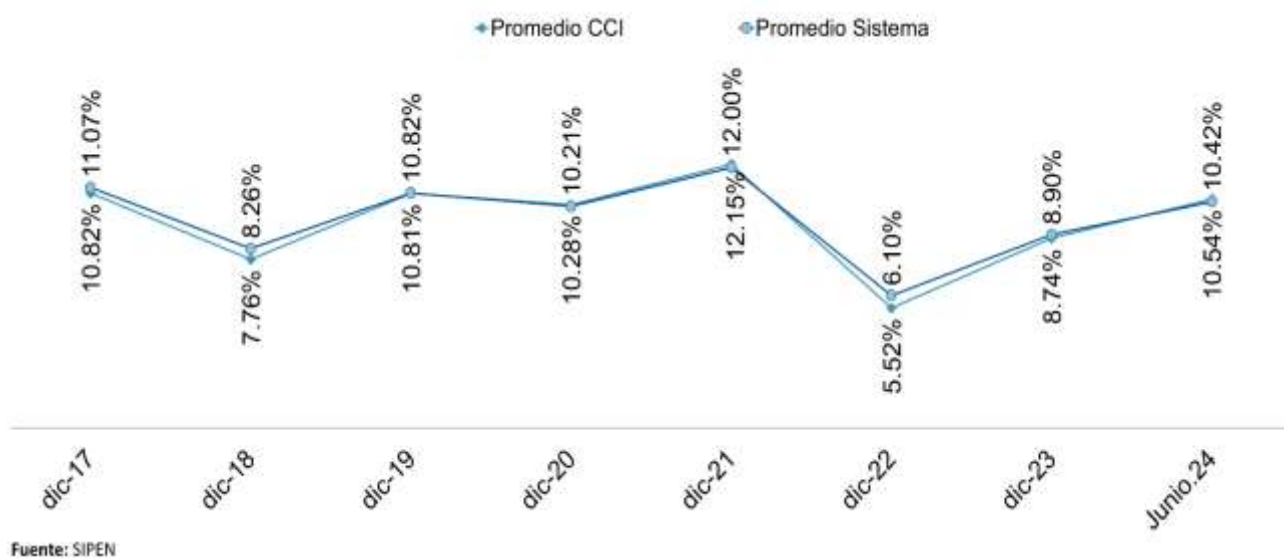
Gráfica 11.11 Inversión de los Fondos de Pensiones por Tipo de Entidades



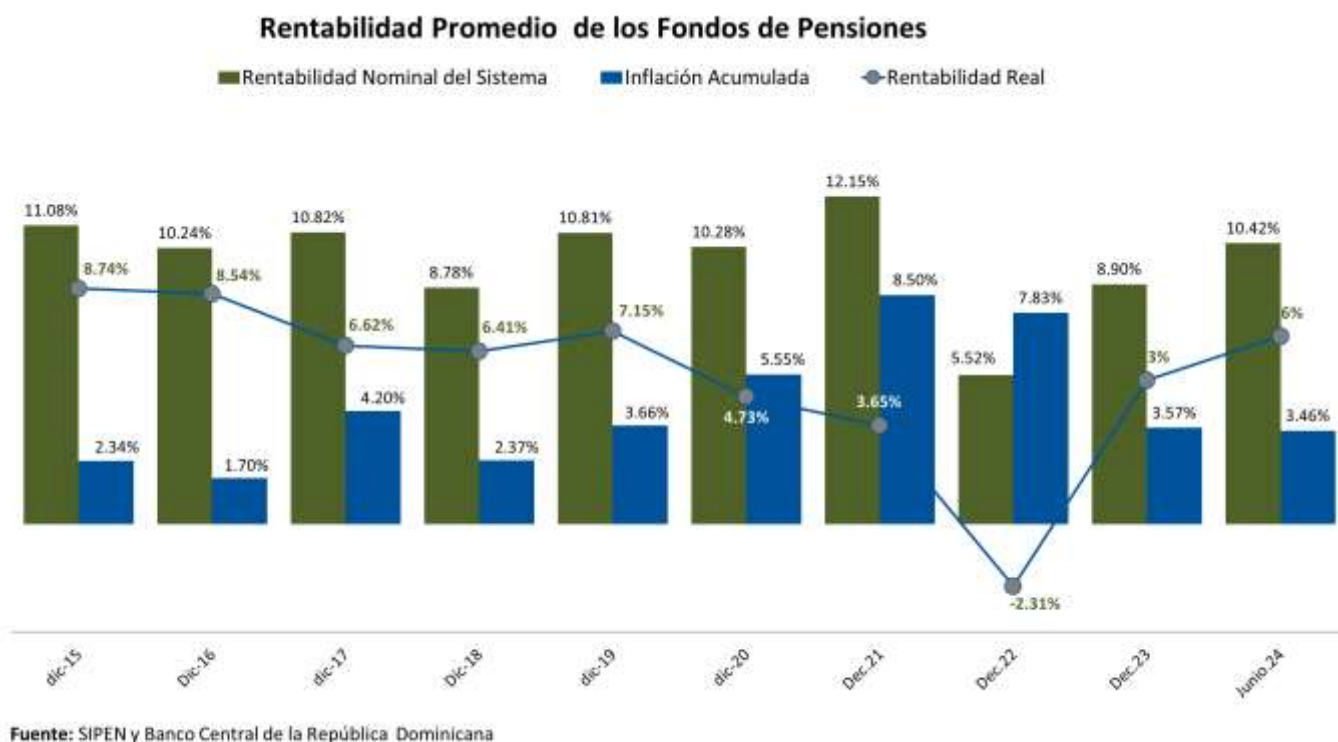
Fuente: SIPEN

d) Rentabilidad Promedio de los Fondos de Pensiones

Gráfica 11.12 Rentabilidad Promedio

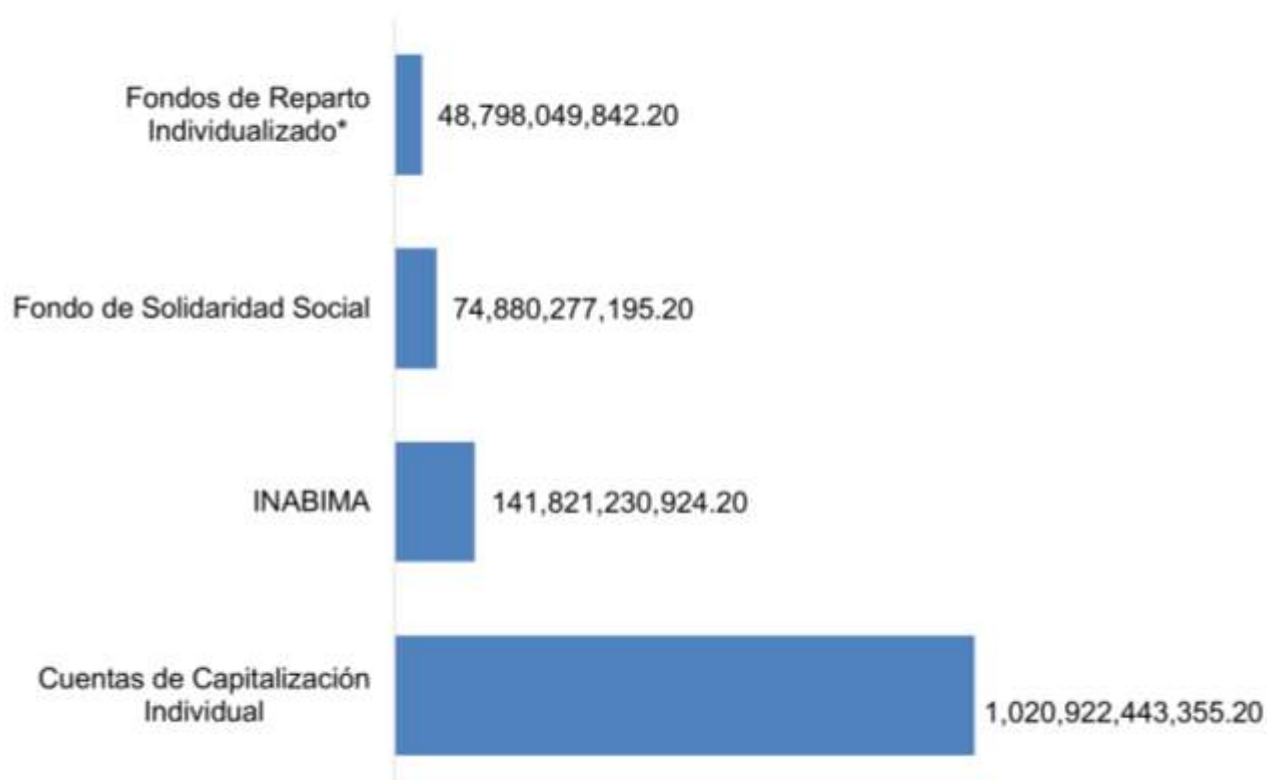


Gráfica 11.13 Rentabilidad Nominal



Composición del Patrimonio de Fondos de Pensiones

Gráfica 11.13 Rentabilidad Nominal
(Millones RD\$)



o) PAGOS AL SEGURO DE RIESGOS LABORALES (SRL)

Los pagos efectuados al Seguro de Riesgos Laborales (SRL), durante el período diciembre 2005 hasta junio 2024, para prevenir y cubrir daños ocasionados por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales fue de RD\$75,053,387,000.66.

Para el mismo período, el 95.50% de los fondos pagados al SRL, pertenecen a ARL Salud Segura; el 4.16% a la Comisión de la SISALRIL y el 0.34% al Fondo de Solidaridad Social.

De enero a junio 2024, la suma total pagada ascienden a RD\$4,753,141,330.04, distribuidos de la siguiente forma: el 95.76% a ARL Salud Segura; 4.17% a la Comisión SISALRIL y 0.07% al Fondo de Solidaridad Social del Seguro de Riesgos Laborales (SRL).

p) Pagos Anuales al Seguro de Riesgo Laborales (SRL) por Cuentas

Gráfica 11.14 Pagos Anuales por Cuentas



Fuente: TSS



Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)

***Pensiones del Seguro de Vejez,
Discapacidad y Sobrevivencia
(SVDS)***

V. SEGURO DE VEJEZ, DISCAPACIDAD Y SOBREVIVENCIA (SVDS). PENSIONES OTORGADAS

El Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia del Régimen Contributivo contempla las siguientes prestaciones, que son: Pensión por Vejez; Pensión por Discapacidad, total y parcial; Pensión por cesantía por edad avanzada y por pensión por Supervivencia.

Desde que inicio hasta junio 2024, el sistema previsional han otorgado diferentes pensiones, dentro de las cuales estan:

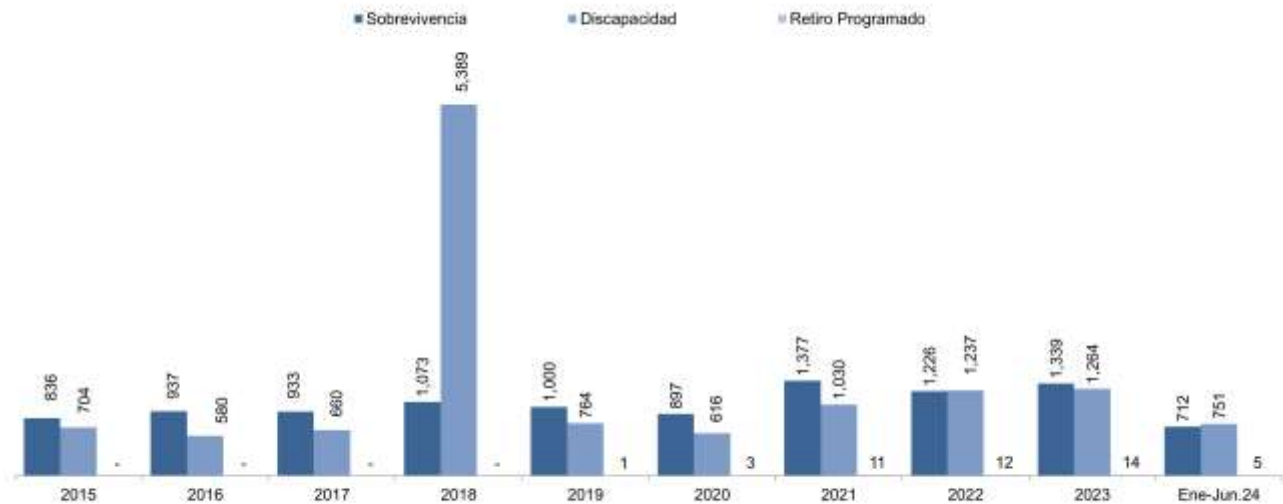
Supervivencia, concediéndose a los beneficiarios designados por el fallecimiento de los afiliados un total de 14,829 pensiones. De igual forma las pensiones por discapacidad, que son aquellas que son otorgadas a los afiliados con imposibilidad de seguir laborando, después de ser evaluados por las comisiones médicas, otorgandose un total de 17,190 pensiones. Y por último, pensiones por retiro programado o vejez, una modalidad donde las afiliados pueden retirar sus fondos por ingreso tardío y se han otorgado un total de 64.

Para enero-junio 2024, las pensiones otorgadas por CCI son por discapacidad un total de 751; por Supervivencia un total de 712 y por retiro programado 5.

Para junio 2024, en el Seguro de Vejez Discapacidad y Supervivencia (SVDS), se otorgaron pensiones a los afiliados, por su tipo de beneficio. Las pensiones de supervivencia son otorgadas por el valor acumulado del fallecido y para el trimestre es de RD\$12,957.00; la pension por discapacidad vienen dadas por el saldo acumulado en el CCI, ajustado segun la gravedad o el tipo de discapacidad parcial, otorgandose RD\$4,725.00 y total RD\$15,676.00 y por último la pensión de retiro programado que son el promedio de la cantidad acumulada según su esperanza de vida y eligiendo la modalidad (renta vitalicia o retiro porprogramado por un tiempo), hasta ahora se otorga una pension promedio de RD\$39,973.82.

a) Pensiones Otorgadas por Año.

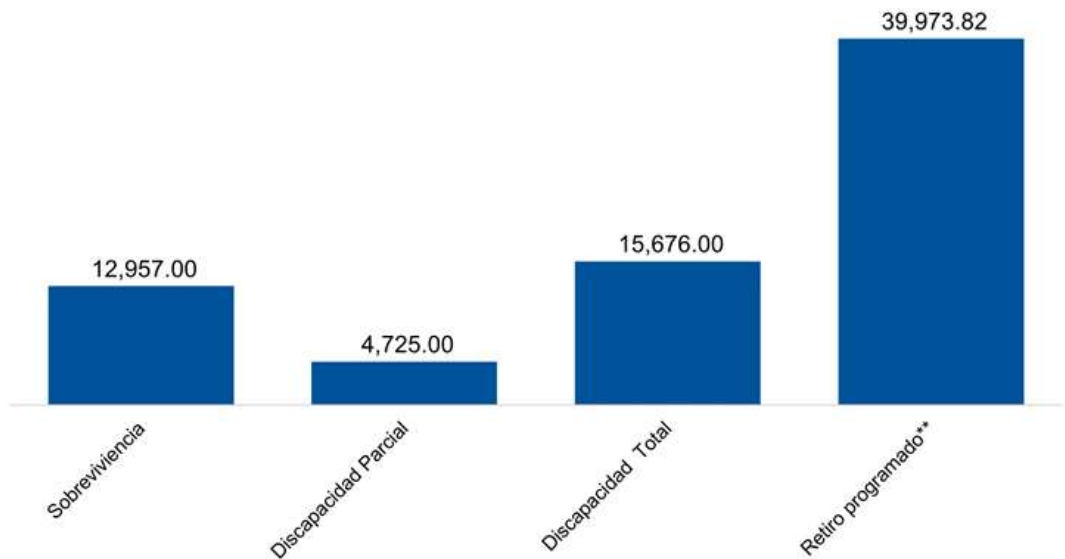
Gráfica 13.1 Pensiones Otorgadas



Fuente: SIPEN

b) Monto de Pensión Promedio del Sistema SVDS por Tipo de Beneficio

Gráfica 13.2 Pensiones por Tipo de Beneficio



Fuente: SIPEN
**Dato a Marzo 2024



Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)

***IDOPPRIL: Instituto Dominicano de
Prevención y Protección de Riesgos
Laborales***

VI. SOLICITUD DE BENEFICIOS DE IDOPPRIL. INSTITUTO DOMINICANO DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Tras promulgarse la Ley 87-01 del SDSS en el 2001, se crea un nuevo Sistema Dominicano de Seguridad Social. Tras esta ley se crea la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), iniciando sus operaciones marzo del 2004, esta institución se encargaba de velar por la prevención de accidentes laborales, por el cumplimiento y cobertura del Seguro de Riesgos Laborales de los afiliados al SDSS del RC.

Pero, a partir de la promulgación Ley 397-19, del 30 septiembre 2019, crea el Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), permitiéndole crear una nueva estructura organizativa y operativa, y convirtiéndose en una institución con personería jurídica y patrimonio propio.

Asumiendo la responsabilidad de toda gestión de procesos administrativos, financieros y jurídicos. IDOPPRIL es financiado por las cotizaciones del Seguro de Riesgos Laborales prevista en la Ley No. 87-01, y cualquier otro recurso que le sea asignado en el Presupuesto General del Estado. El total de casos reportados por accidentes laborales y enfermedades profesionales desde el período 2007 al mes de junio 2024 de 578,846 casos.

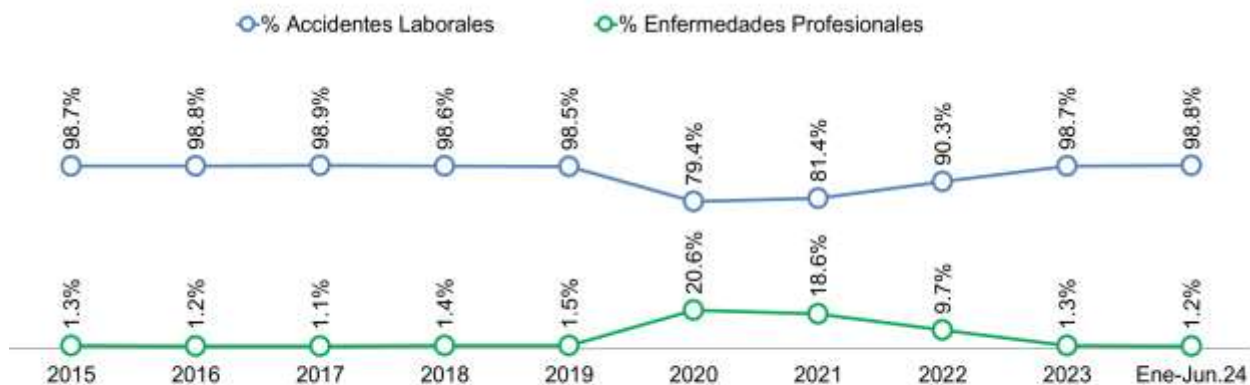
El 96.1% de los reportes son de accidentes laborales y el 3.9% por enfermedades profesionales. El incremento promedio anual de los reportes de accidentes es de 8.5%, desde el período enero 2007 al mes de junio 2024.

Para junio 2024, el total de reportes de accidentes laborales y enfermedades profesionales fue de 24,735, de los cuales 37.2% de los reportes provenían del sexo femenino y el 62.8% del masculino.

Asimismo, el sector público reportó el 16.8% y el 83.2% del privado. Del total de accidentes reportados en el período enero 2007 al mes de junio 2024, el 0.31% es el promedio de los afiliados tenían edades menores de 20 años y el 5.13% mayor de 60 años.

a) Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales

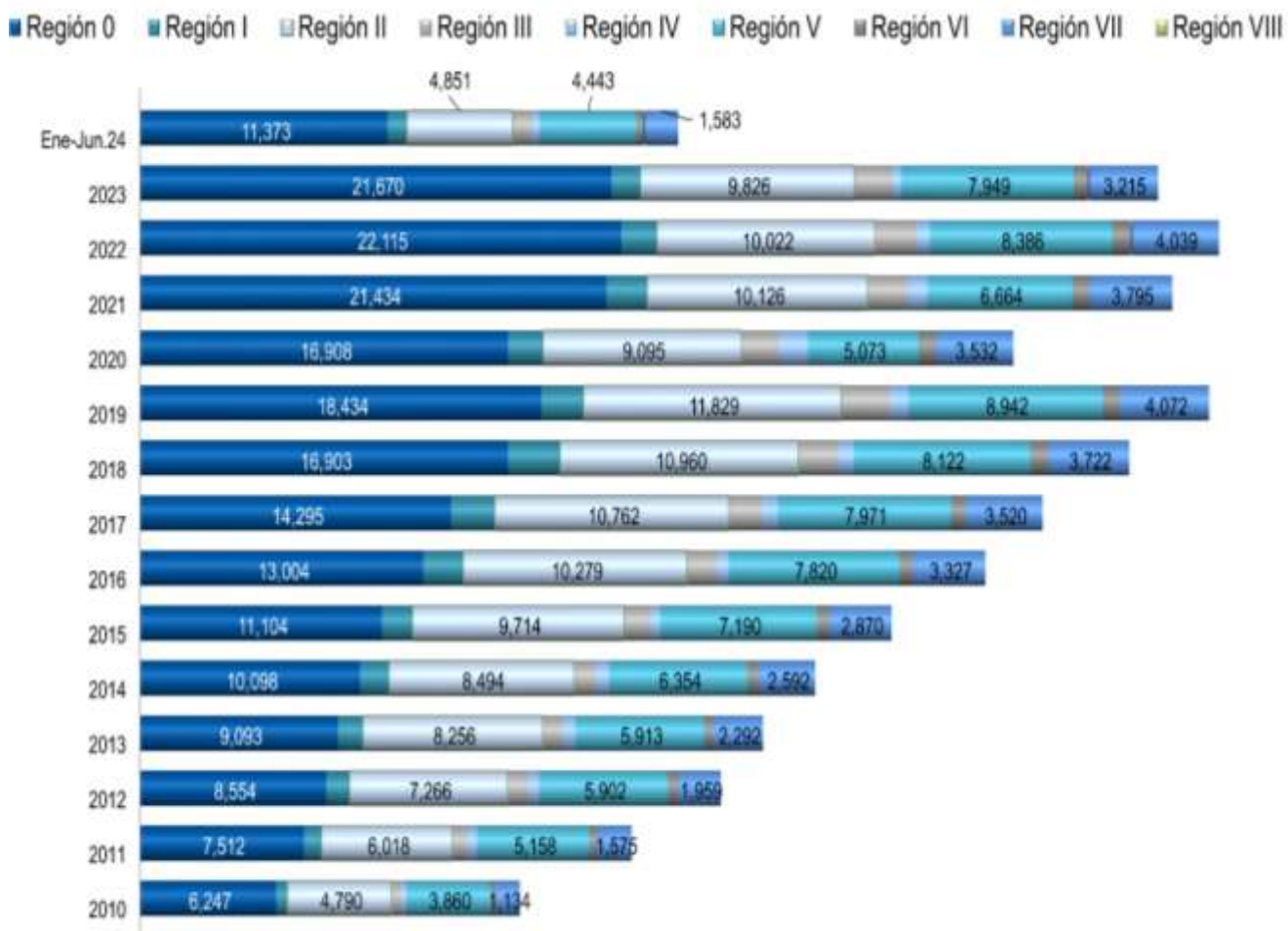
Gráfica 14.1 Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales



Fuente: IDOPPRIL

b) Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Región

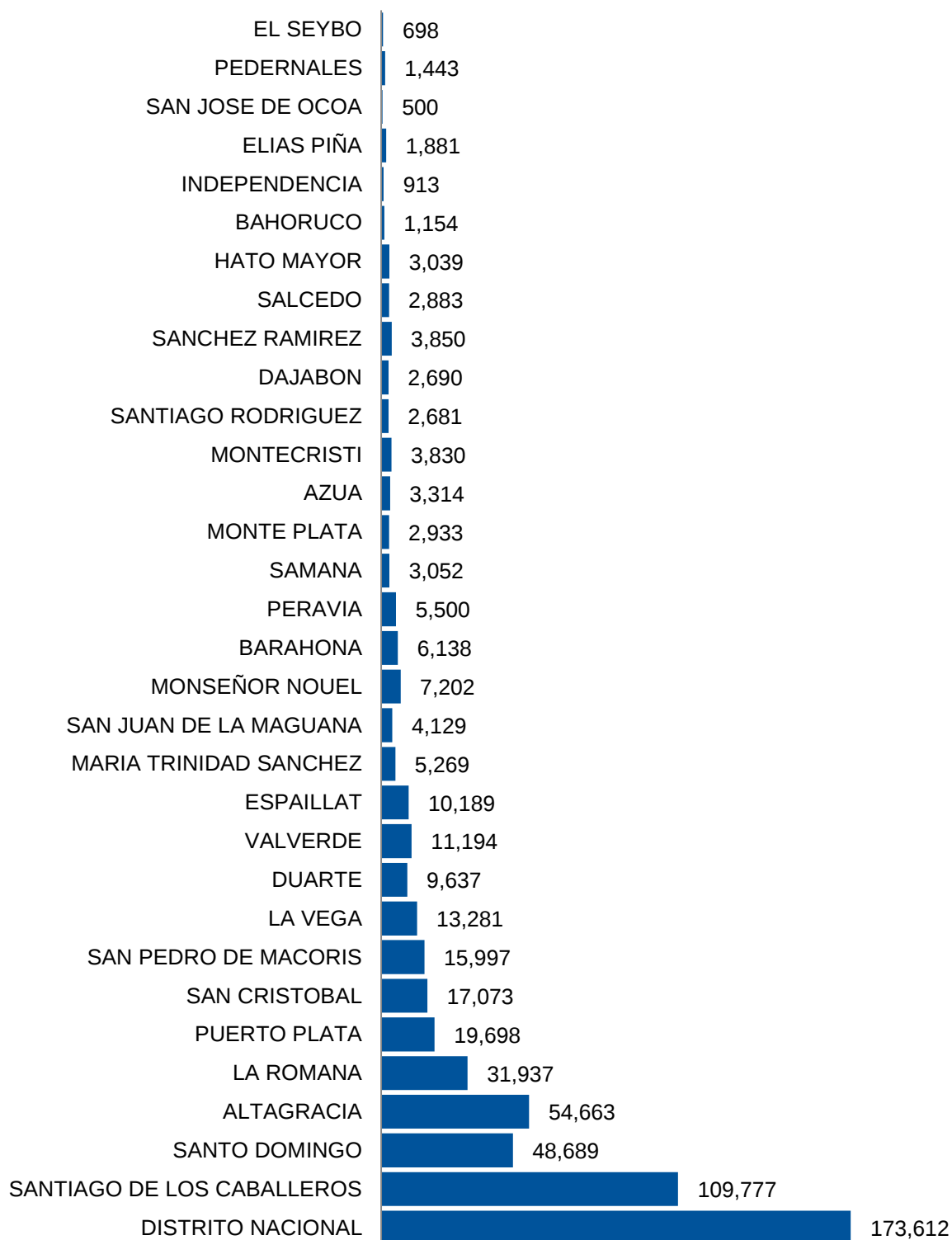
Gráfica 14.3 Reporte accidentes por región



Fuente: IDOPPRIL

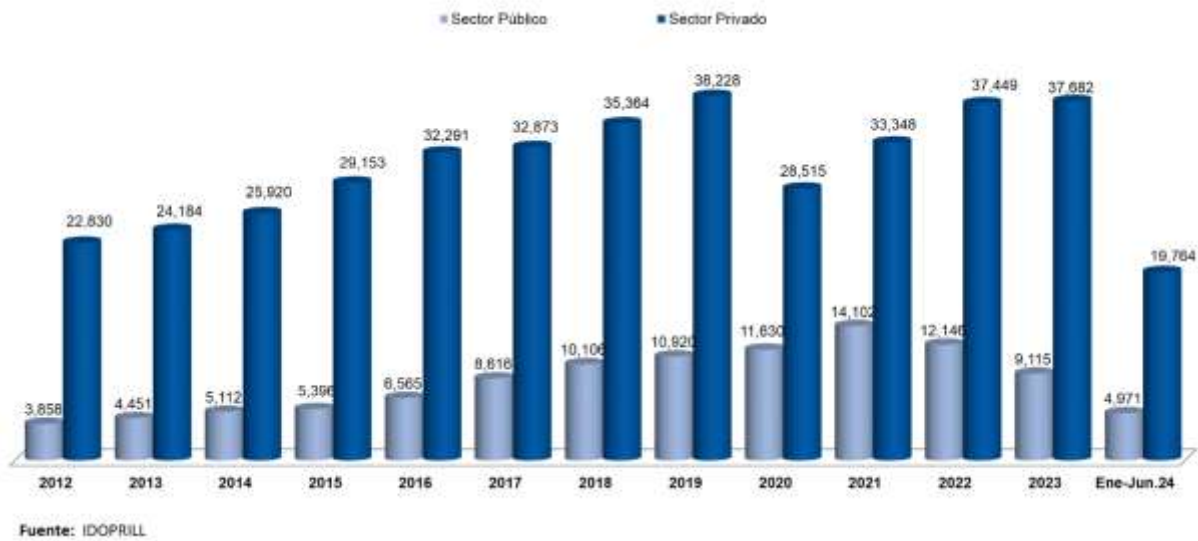
c) Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Provincia

Gráfica 14.4 Reporte accidentes por provincia



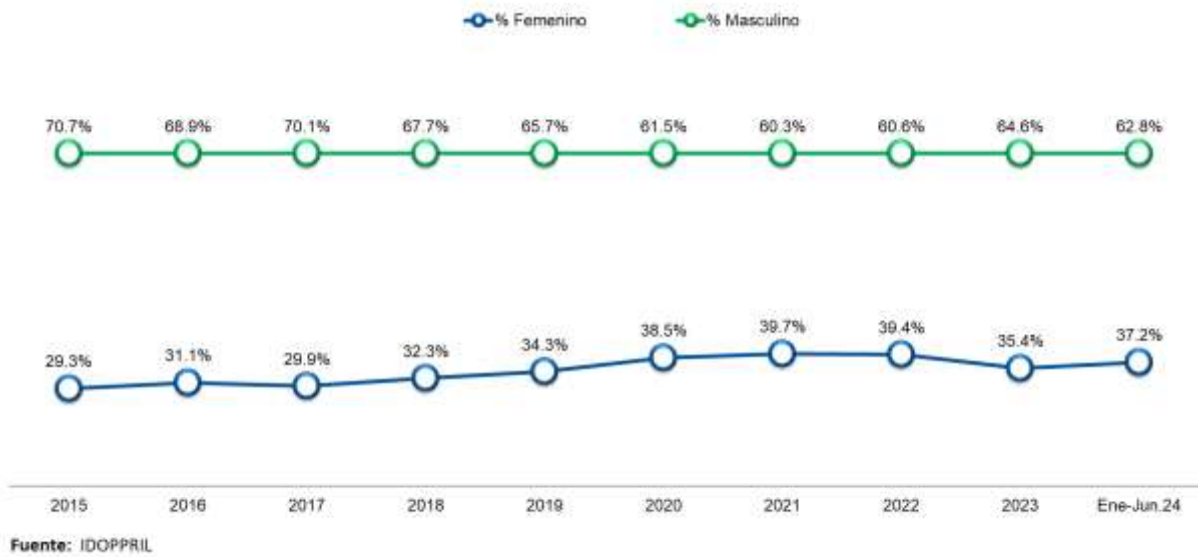
Fuente: IDOPPRIL

Gráfica 14.5 Accidentes por Empresas



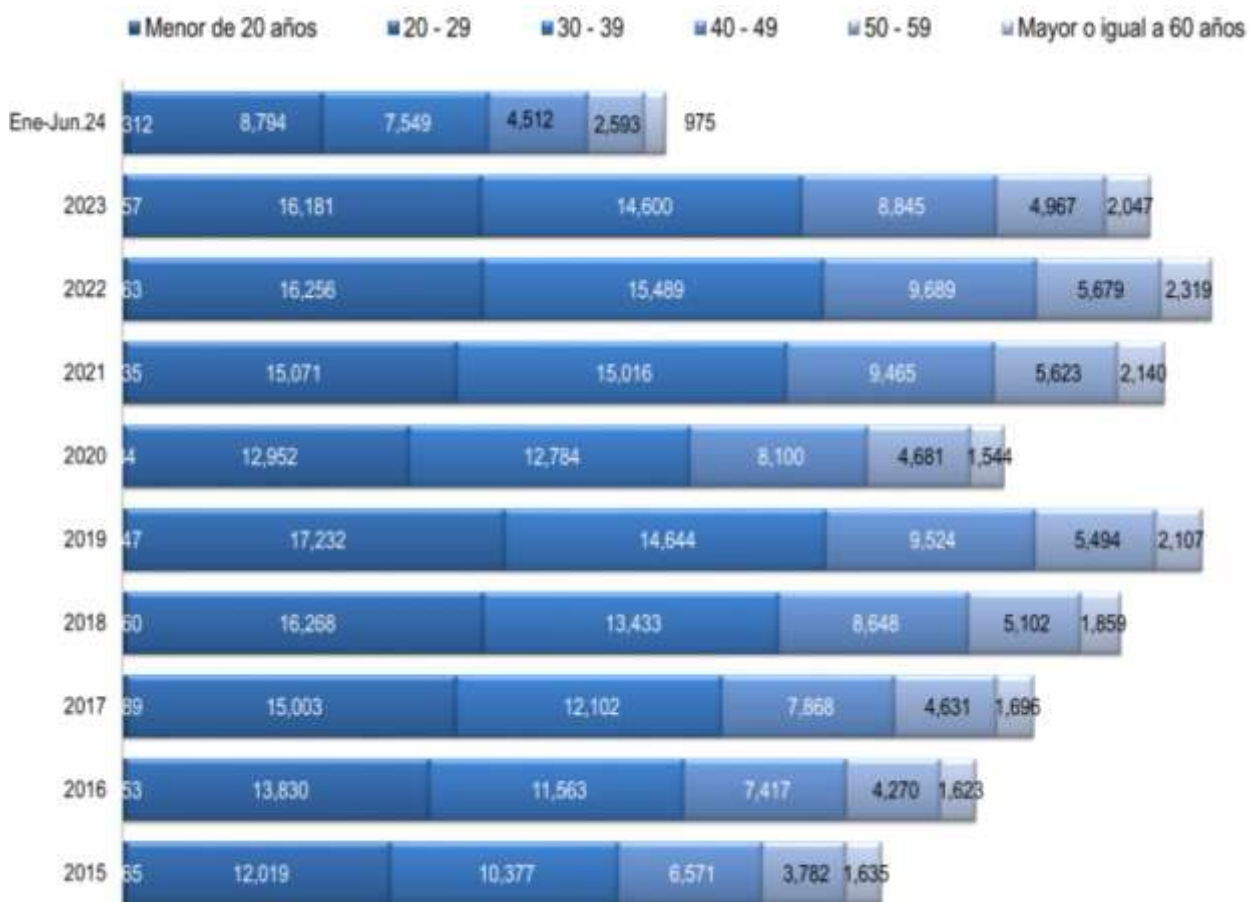
d) Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Sexo

Gráfica 14.6 Accidentes por Sexo



e) Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Rango de Edad

Gráfica 14.7 Accidentes por Edad



Fuente: IDOPPRIL



Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)

Convenio Bilateral de Seguridad Social Entre España y la República Dominicana

VII. CONVENIO BILATERAL DE SEGURIDAD SOCIAL. ENTRE ESPAÑA Y LA REPÚBLICA DOMINICANA

El Convenio Bilateral de Seguridad Social entre el Reino Unido de España y la República Dominicana, fue el 1 julio de 2004, en vigor desde el 1 julio del 2006. Este convenio abarca los casos de pensiones y jubilaciones, prestaciones por vejez, prestaciones por cesantía por edad avanzada, prestaciones por sobrevivencia, etc. Este convenio se firmó por el aumento de las migraciones, donde los trabajadores han dividido sus carreras laborales y muchas veces no accedían a los beneficios de retiro, o los seguros de sobrevivencia o invalidez.

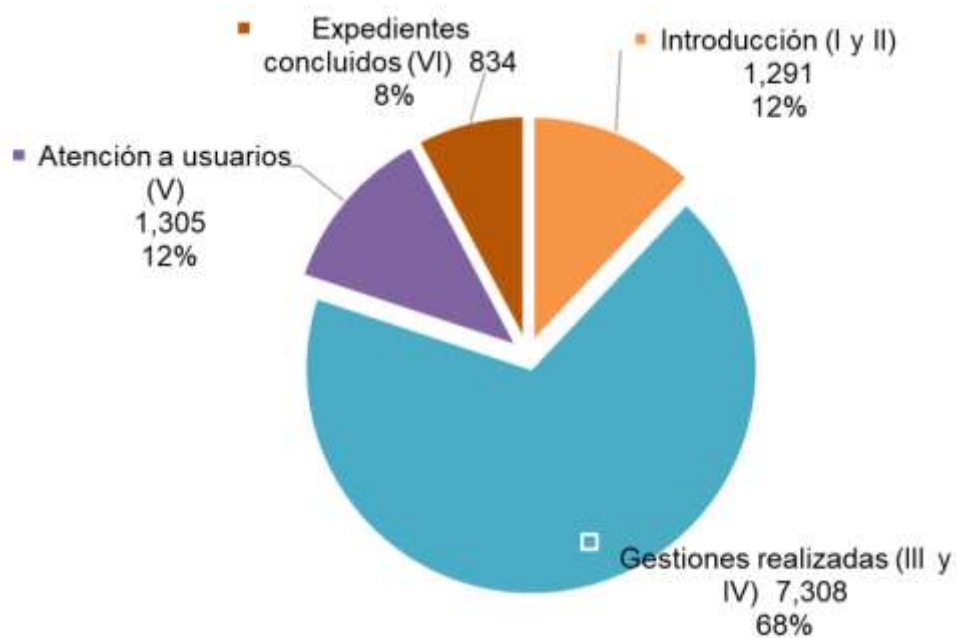
Este convenio es aplicable a los dominicanos y españoles que estén o hayan estado sujetos a las legislaciones de Seguridad Social de España o República Dominicana, así como sus familiares beneficiarios y sobrevivientes. Los interesados requieren el tiempo de cotización en RD - España o España-RD, y estas cotizaciones se suman al tiempo de cotización del país aplicar, para obtener los beneficios que la Seguridad Social otorga.

Durante el primer semestre enero- junio 2024, la división de Convenios Internacionales que ejecuta el Convenio España y la RD registró un total de 1,291 expedientes introducidos, 834 concluidos, 7,308 gestiones realizadas y 1,305 atenciones a usuarios. De igual forma, destacar que la ejecución del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS) desde España a República Dominicana, se recibieron un total de 1,151 acciones, de las cuales el 6.3% fueron pensiones por jubilaciones o vejez; el 1.1% por sobrevivencia; el 1.2% por discapacidad; el 2.7% certificación de períodos cotizados; el 18.5% por Reiteraciones y el 59.5% son certificaciones de legislación aplicables o desplazados.

Asimismo, destacar que la ejecución del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS) desde República Dominicana a España, se recibieron un total de 100 acciones, de las cuales el 16.1% fueron pensiones por jubilaciones; el 9.5% por sobrevivencia por viudedad y el 3.6% por sobrevivencia por orfandad; el 0.7% por discapacidad; el 4.4% certificación de períodos cotizados y el 6.6% por certificaciones de legislación aplicable o desplazados; el 6.6% por depositos de documentos requeridos y el 52.6% por certificaciones emitidas descentralizadas-centralizadas.

Cantidad de Solicitudes por Tipo de Trámite

Gráfica 15.1 Solicitudes por Trámites

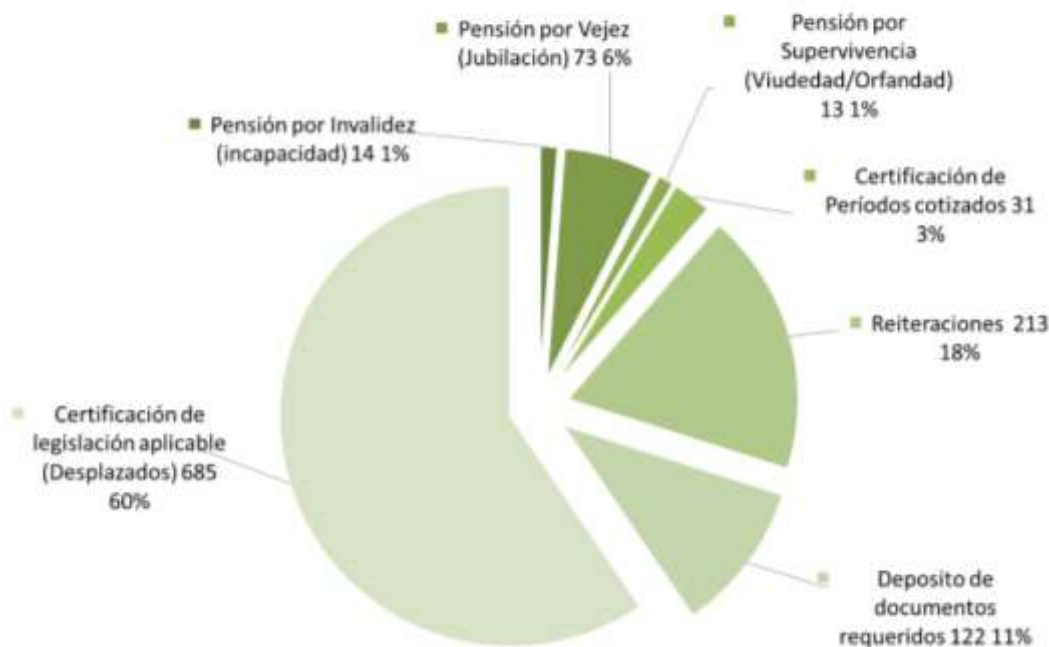


Fuente: CNSS

a) Cantidad de Solicitudes por Tipo de Beneficio

Gráfica 15.2 Solicitudes por Beneficios

EJECUCIÓN CMISS DESDE ESPAÑA



EJECUCIÓN CMISS DESDE REPUBLICA DOMINICANA

